



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการบุคคลต่างด้าวและประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียด ดังนี้

1. ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) แก่เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานีทุกคน

วันที่ 17 เมษายน 2569 ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ครั้งที่1) โดยมี หัวหน้าตำรวจเอก ณัฐกิตติ มีสุข ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี เป็นประธาน ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคน ประกอบด้วยประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหัวหน้างานแต่ละฝ่าย ได้แก่ งานสืบสวนปราบปราม งานอำนวยการ และงานบริการคนต่างด้าว ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และ (EIT2)

- มอบฝ่ายอำนวยการ และฝ่ายบริการคนต่างด้าว พัฒนาและยกระดับการให้บริการจัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบแต่ละฝ่าย เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

3) ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดกำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมอบหมายผู้รับผิดชอบ จำนวน 3 ด้าน ดังนี้

(1) การพัฒนาการยกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

(2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

(3) การยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

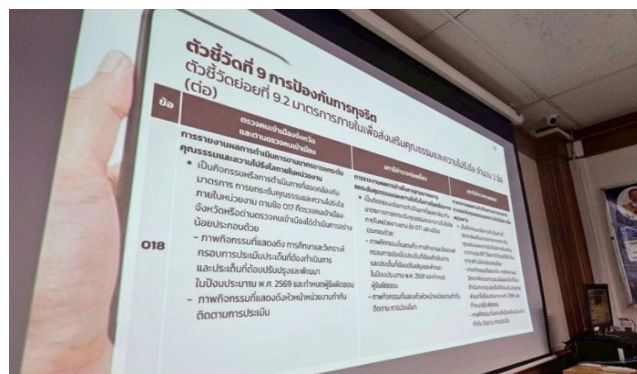
- ให้ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี อย่างต่อเนื่อง



2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่จะต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

วันที่ 20 เมษายน 2569 ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการประชุม คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พันตำรวจเอก ธีรภักดิ์ มีสุข ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี เป็นประธาน การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินในแต่ละหัวข้อ ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อให้สอดคล้องกับ นโยบาย ยุทธศาสตร์ และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และได้กำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละหัวข้อ และกำหนด Timeline การดำเนินการ ITA ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

กิจกรรมดังกล่าว ประกอบด้วย การประชุมเชิงปฏิบัติการ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน การวิเคราะห์ข้อมูลย้อนหลัง และการสำรวจความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และได้กำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละหัวข้อตามหน้าที่รับผิดชอบ และตามความเหมาะสม เพื่อครอบคลุมทุกมิติของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี



- คำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ที่ 28/2569 ลง 9 เมษายน 2569 เรื่อง คำสั่งแต่งตั้ง

คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมือง พ.ศ.2569 ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

[illegible]

๒ - ๒	
๑.๕ พันตำรวจโท วิศักดิ์ สุ่มังคี	กรรมการ
สารนิเทศฝ่ายบริหารการศึกษา ศูนย์ฝึกอบรมบรรณารักษ์ชั้นเมือง	
๑.๖ ว่าที่พันตำรวจโทหญิง ศศพร ปญญะฉิน	กรรมการและเลขานุการ
ส่วนราชการ บรรณารักษ์เมืองจังหวัดพิษณุธานี	
๑.๗ ว่าที่พันตำรวจโท ชานนท์ คำปุรี	กรรมการ
ส่วนราชการบรรณารักษ์เมืองจังหวัดพิษณุธานี	
อำนาจหน้าที่	
๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กรระดับเมือง จังหวัดพิษณุธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรระดับเมืองจังหวัดพิษณุธานี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรระดับเมืองจังหวัดพิษณุธานี	
๔. พิจารณาสงเสริมแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรระดับเมืองจังหวัดพิษณุธานี	
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการตรวจระดับเมืองจังหวัดพิษณุธานีมอบหมาย	
๒. คณะกรรมการ เพื่อดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย	
๑.๑ พันตำรวจโทหญิง วลีรัตน์ นามบุญ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ
รองผู้กำกับการตรวจระดับเมืองจังหวัดพิษณุธานี	
๑.๒ พันตำรวจโทหญิง สุภากรคำถัญญ์ ภมรพิพาดา	คณะทำงาน
สารนิเทศฝ่ายบริหารการศึกษา ศูนย์ฝึกอบรมบรรณารักษ์ชั้นเมือง	
๑.๓ พันตำรวจโท วิศักดิ์ สุ่มังคี	คณะทำงาน
สารนิเทศฝ่ายบริหารการศึกษา ศูนย์ฝึกอบรมบรรณารักษ์ชั้นเมือง	
๑.๔ ว่าที่พันตำรวจโทหญิง ศศพร ปญญะฉิน	คณะทำงาน
สารนิเทศบรรณารักษ์เมืองจังหวัดพิษณุธานี	
๑.๕ ว่าที่พันตำรวจโท ชานนท์ คำปุรี	คณะทำงาน
ส่วนราชการบรรณารักษ์เมืองจังหวัดพิษณุธานี	
๑.๖ พันตำรวจเอก ขณิษฐ ธรรมะธรรม	คณะทำงาน
ส่วนราชการบรรณารักษ์เมืองจังหวัดพิษณุธานี	
๑.๗ พันตำรวจเอกหญิง ฉวีมาณี เมื่อนิพนธ์	คณะทำงาน
ส่วนราชการบรรณารักษ์เมืองจังหวัดพิษณุธานี	
๑.๘ พันตำรวจเอกหญิง สุวิทย์ ศรีโพธิ์	คณะทำงาน
ส่วนราชการบรรณารักษ์เมืองจังหวัดพิษณุธานี	

๒-๔ ร้อยตำรวจเอกหญิง ...

[illegible]

-๔-

๔. ด้านในการดำเนินงานอื่นต่าง ๆ ภายในประเทศหรือที่กำหนด และให้เป็นไปตามแบบที่สำนักงาน
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๕. ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ (ITP) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (ETT) เข้าเสนอ
แบบการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการประเมินความโปร่งใสที่เป็นจริงที่ผู้ถูกรับทราบ

๖. หน่วยงานที่เป็นผู้เสนอและตอบ จะต้องมีการสื่อสารเชื่อมโยงกับเว็บไซต์ (CIT) ของกระทรวงมหาดไทยหรือจังหวัด
ที่บูรณาการ สอดคล้องตามกรอบสายงานที่มีผลต่อประชาชน นำมาซึ่งความโปร่งใสและเชื่อมโยงกับต่าง ๆ
ของกระทรวงมหาดไทยที่มีผลต่อประชาชน ไม่ควรซ้ำซ้อนความหมายและความหมายของเว็บไซต์และการนำมาใช้เป็นงาน
ในการขับเคลื่อนตามภารกิจดังกล่าวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๗. รับผิดชอบ สอดคล้อง ครอบคลุม ครอบคลุม ครอบคลุม ครอบคลุม ครอบคลุม และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
สันทัดหน่วยงานที่ประเมิน รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์

๘. ปฏิบัติภายใน ๖ ปี ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามกระบวนการดำเนินการดำเนินการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่นต่อไป

ถึง ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

พันตำรวจเอก
(ผู้บังคับการ)

ผู้บังคับการกรมราชทัณฑ์

2. มอหมายหน้าทีการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

- ๓ -

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
การปฏิบัติงาน				
0๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง	๑. ร.ต.อ.หญิง จำเริญ เมืองแป้น ๒. ร.ต.อ.หญิง สรวิทย์ ศรีโรจน์ ๓. ร.ต.อ.หญิง นภัทร ภูจิรา ๔. ร.ต.อ.หญิง รัชนิ สุขเกษม ๕. ร.ต.อ.จักรกริช พินิจวรสิน ๖. ร.ต.อ.ชาติชนก สุวรรณพรรค ๗. ร.ต.อ.หญิง นิชญาภัทร์ เจริญเสถียรบดี ๘. ค.ต.หญิง อรรพรรณ รุ่งอมรศิลป์ ๙. ส.ต.อ.ชัยอิสระ ชัยสาร ๑๐. ส.ต.อ.หญิง ณัฐนิชา คุ่มแพทย์ ๑๑. ส.ต.อ.หญิง พิชญา อัมพรจินดารัตน์	๑. พ.ต.ท.หญิง สุกงาคำญจน์ มนตรีพิศาล ๒. ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ศตพร ปุณณมัย ๓. ว่าที่ พ.ต.ท.ชานนท์ คำบุรี
การให้บริการ				
0๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน/ชาวต่างชาติ ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ	๑. ร.ต.อ.หญิง สรวิทย์ ศรีโรจน์ ๒. ร.ต.อ.หญิง นภัทร ภูจิรา	ว่าที่ พ.ต.ท.ชานนท์ คำบุรี
0๖	E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง อย่างน้อยประกอบด้วย -ระบบการให้บริการขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Extension) -ระบบการรับแจ้งอยู่ในราชอาณาจักรเกิน ๙๐ วัน (ตม. ๔๗)	๑. ร.ต.อ.หญิง สรวิทย์ ศรีโรจน์ ๒. ร.ต.อ.หญิง นภัทร ภูจิรา ๓. ร.ต.อ.จักรกริช พินิจวรสิน ๔. ส.ต.อ.หญิง พิชญา อัมพรจินดารัตน์	๑. ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ศตพร ปุณณมัย ๒. ว่าที่ พ.ต.ท.ชานนท์ คำบุรี

- ๔ -

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
		-การแจ้งรับคนต่างด้าวเข้าพักอาศัยสำหรับเจ้าบ้านเจ้าของหรือผู้ครอบครองเคหสถาน (ตม. ๓๐) -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Ucoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ		
การปฏิบัติงาน				
0๗	สถิติการจับกุม	สถิติการจับกุม • สถิติการจับกุมตามพระราชบัญญัติตรวจคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ • เป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • เปิดเผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีกรเว้นว่างข้อมูลไว้	๑. ร.ต.อ.ชาติชนก สุวรรณพรรค ๒. ส.ต.อ.หญิง ณัฐนิชา คุ่มแพทย์	พ.ต.ท.หญิง สุกงาคำญจน์ มนตรีพิศาล
0๘	สถิติการให้บริการ	สถิติการให้บริการ • สถิติการให้บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) อย่างน้อยประกอบด้วย สถิติการขออยู่ต่อในราชอาณาจักร, สถิติการเดินทางเข้าราชอาณาจักร, สถิติการเดินทางออก	๑. ร.ต.อ.หญิง สรวิทย์ ศรีโรจน์ ๒. ร.ต.อ.หญิง นภัทร ภูจิรา ๓. ร.ต.อ.หญิง จำเริญ เมืองแป้น ๔. ค.ต.หญิง อรรพรรณ รุ่งอมรศิลป์	๑. ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ศตพร ปุณณมัย ๒. ว่าที่ พ.ต.ท.ชานนท์ คำบุรี

- ๖ -

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณหน่วยงานประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าหน่วยงาน • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑. ร.ต.ต.หญิง นิษยาภัทร์ เจริญเสถียรบดี ๒. ส.ต.อ.หญิง กนกนภัส ปิ่นทอง	ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ศศพร ปุญญมัย
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ				
๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบ สร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง	ร.ต.ต.หญิง นิษยาภัทร์ เจริญเสถียรบดี	ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ศศพร ปุญญมัย

- ๗ -

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
		๓) ราคากลาง ๔) วิชื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของ สัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ข้อ				
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่	ส.ต.อ.ชัยอิสระ ชัยสาร	ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ศศพร ปุญญมัย

- ๘ -

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
		- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๑ ข้อ				
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
๐๓๓	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือด่านตรวจคนเข้าเมือง • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)	ร.ต.อ.หญิง ภิรพร สุวรรณจินดา	ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ศศพร ปุญญมัย

- ๙ -

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ ข้อ				
ประกาศนโยบาย				
๐๓๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ -นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ -ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ยังเป็นบุคคลเดิม)	ร.ต.อ.หญิง อัญญาดา จิรนนท์วัฒนา	ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ศศพร ปุญญมัย

- ๑๐ -

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
		อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน ที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มีใช้กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม		
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต				
๐๑๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ อย่างน้อย ๒ ประเด็นปัญหา อาทิ -การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ/การออกใบอนุญาต -การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ	ร.ต.อ.หญิง อัญญาดา จิรนนท์วัฒนา	ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ศศพร ปุญญมัย

- ๑๑ -

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
		-ส่วยต่างตัว • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต (๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต		
๐๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเฉพาะเรื่องตำแหน่งหน้าที่ อย่างน้อย ๒ ประเด็นปัญหา อาทิ -การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ/การออกใบอนุญาต -การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ -ส่วยต่างตัว ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต (๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ร.ต.อ.หญิง อัญญาดา จิรนนท์วัฒนา	ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ศศพร ปุญญมัย

- ๑๒ -

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ข้อ				
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
๐๑๗	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - หัวหน้าหน่วยงาน ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของหน่วยงานต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	๑. ร.ต.อ.หญิง สรวิทย์ ศรีโรจน์ ๒. ร.ต.อ.หญิง นภัทร ภูจิ๋ว ๓. ร.ต.อ.หญิง อัญญาดา จิรนนท์วัฒนา ๔. จ.ส.ต.เทพกมล มณฑา	๑. ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ศตพร ปุญญมัย ๒. ว่าที่ พ.ต.ท.ชานนท์ คำบุรี

- ๑๓ -

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๐๑๘	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของหน่วยงานต่อสาธารณะ	๑. ร.ต.อ.หญิง สรวิทย์ ศรีโรจน์ ๒. ร.ต.อ.หญิง นภัทร ภูจิ๋ว ๓. ร.ต.อ.หญิง อัญญาดา จิรนนท์วัฒนา ๔. จ.ส.ต.เทพกมล มณฑา	๑. ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ศตพร ปุญญมัย ๒. ว่าที่ พ.ต.ท.ชานนท์ คำบุรี

ตรวจแล้วถูกต้อง

ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง



(ศตพร ปุญญมัย)

สว.ตม.จว.ปทุมธานี บก.ตม.๓

**จัดทำปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

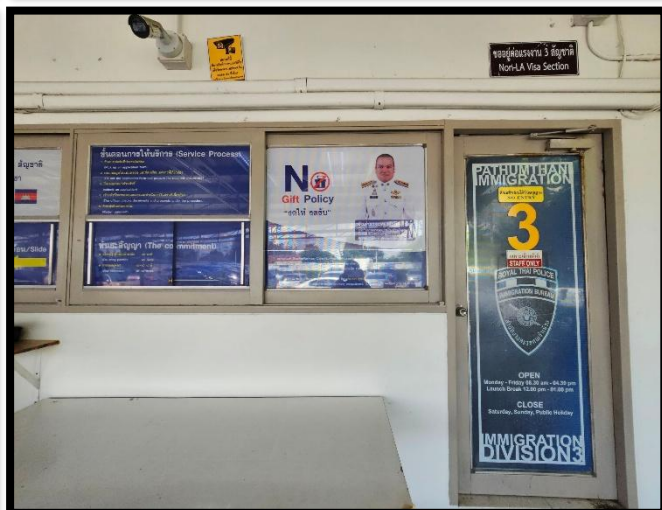
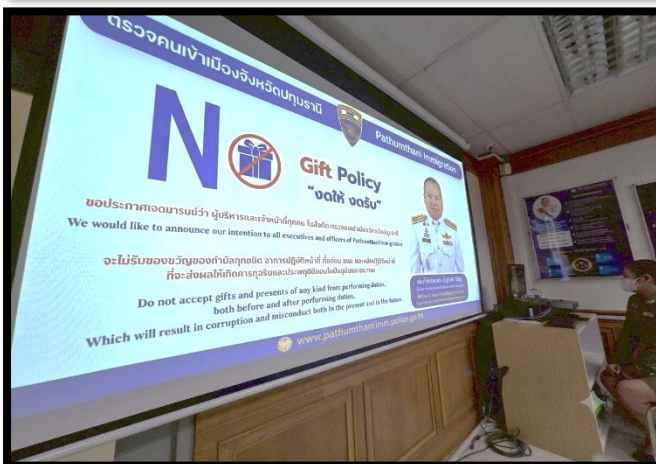
ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ควบคุมและติดตามข้อมูล ผกก.ตม.จว.ปทุมธานี จัดทำข้อมูล คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ ตม.จว.ปทุมธานี
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	๑. การลงทะเบียน เข้าสู่ระบบ และการบันทึกข้อมูลพื้นฐาน ๒. การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของผู้ประสานงาน และผู้บริหาร ๒. ผู้ดูแลระบบตั้งจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าในระบบสารสนเทศฯ ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้ดูแลระบบ ๑. ร.ต.อ.หญิง อัญญาดา จิรนนท์วัฒนา ๒. จ.ส.ต.เทพกมล มณฑา ๓. ส.ต.อ.ชัยอิสระ ชัยสาร
๒	๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือฯ โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี ๑. ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบสารสนเทศฯ จากนั้นดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบสารสนเทศฯ ๒. ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน และนำเข้าในระบบสารสนเทศฯ โดยตรง	ผู้ดูแลระบบ ๑. ร.ต.อ.หญิง อัญญาดา จิรนนท์วัฒนา ๒. จ.ส.ต.เทพกมล มณฑา ๓. ส.ต.อ.ชัยอิสระ ชัยสาร

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน (ต่อ)				
๔	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ (๑๗.๐๐ น.)	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ OIT ๒. ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ OIT	ผู้ดูแลระบบ ๑. ร.ต.อ.หญิง อัญญาดา จิรนนท์วัฒนา ๒. จ.ส.ต.เทพกมล มณฑา ๓. ส.ต.อ.ชัยอิสระ ชัยสาร
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์				
๑	๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	การตรวจให้คะแนน OIT	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ปปช. และ วิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒	๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- สอบทานการให้คะแนน - ชี้แจงเพิ่มเติม - ตรวจสอบชี้แจงเพิ่มเติม	เปิดโอกาสให้หน่วยยื่นอุทธรณ์ผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบสารสนเทศ http://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติและผู้ดูแลระบบ

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ติดตาม การประเมิน

1. วันที่ 29 มกราคม 69 เวลา 17.00 น. พ.ต.อ.ณัฐกิตติ์ มีสุข ผกก.ตม.จว.ปทุมธานี ได้จัดการประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อชี้แจง และประกาศเจตจำนงนโยบายต่อต้านการรับสินบน เพื่อเป็นการส่งเสริมค่านิยมการไม่ทุจริตต่อหน้าที่และปรับ Mindset ข้าราชการตำรวจในสังกัด ตม.จว.ปทุมธานี ในเรื่องการแสดงเจตจำนงศรัทธา ไม่รับสินบน การแสดงเจตนาารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ ห้อง ศปก.ตม.จว.ปทุมธานี โดยทุกนายทราบ และตั้งมั่นปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม และเป็นที่ประจักษ์ของของสาธารณะชน ทั้งนี้ ได้จัดทำประกาศติดไว้ที่จุดบริการประชาชนเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน



2. การประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



ตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดปทุมธานี PATHUMTHANI IMMIGRATION

ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมือง
และด่านตรวจคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๖๙ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙





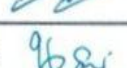

วันนี้ (๑๗ เม.ย.๖๙) เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ณัฐกิตติ์ มีสุข ผกก.ตม.จว.ปทุมธานี พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมือง และด่านตรวจคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๖๙ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.ปทุมธานี

Tel : ๐ ๒๑๔๗ ๕๑๑๑ / [http:// pathumthani.imm.police.go.th](http://pathumthani.imm.police.go.th)

๑๕๙ หมู่ ๗ ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี ๑๒๐๐๐

บัญชีลงลายมือชื่อเข้าร่วมประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๖๙ ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
ในวันศุกร์ที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สปก.ตม.จว.ปทุมธานี

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.	ณัฐกิตติ์	มีสุข	ผกก.ตม.จว.ปทุมธานี	พ.ต.อ. 	
๒	พ.ต.ท.หญิง	วลัยนันท์	แจ่มจ้อย	รอง ผกก.ตม.จว.ปทุมธานี	พ.ต.ท.หญิง -	อบรมหลักสูตร ผก.ก.ฯ
๓	พ.ต.ท.	พิรพัฒน์	คล้ายคลึง	รอง ผกก.ตม.จว.ปทุมธานี	พ.ต.ท. 	
๔	พ.ต.ท.หญิง	สุภางศ์กาญจน์	มนตรีพิศาล	สว.ตม.จว.ปทุมธานี	พ.ต.ท.หญิง 	
๕	พ.ต.ท.	รวีศักดิ์	สุริยภักดิ์	สว.ตม.จว.ปทุมธานี	พ.ต.ท. 	
๖	ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง	ศตพร	บุญญมัย	สว.ตม.จว.ปทุมธานี	ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง 	
๗	ว่าที่ พ.ต.ท.	ชานนท์	คำบุรี	สว.ตม.จว.ปทุมธานี	ว่าที่ พ.ต.ท. 	
๘	ร.ต.อ.	ชาติชนก	สุวรรณทรภก	รอง สว.ตม.จว.ปทุมธานี	ร.ต.อ. 	
๙	ร.ต.อ.หญิง	จำเนียร	เมืองแป้น	รอง สว.ตม.จว.ปทุมธานี	ร.ต.อ.หญิง 	
๑๐	ร.ต.อ.หญิง	สรวิทย์	ศรีโรจน์	รอง สว.ตม.จว.ปทุมธานี	ร.ต.อ.หญิง 	
๑๑	ร.ต.อ.หญิง	นภัทร	ภูจิ๋ว	รอง สว.ตม.จว.ปทุมธานี	ร.ต.อ.หญิง 	
๑๒	ร.ต.อ.หญิง	อัญญาดา	จิรนนท์วัฒนา	รอง สว.ตม.จว.ปทุมธานี	ร.ต.อ.หญิง 	
๑๓	ร.ต.อ.หญิง	รัชนี	สุขเกษม	รอง สว.ตม.จว.ปทุมธานี	ร.ต.อ.หญิง 	
๑๔	ร.ต.อ.	จักรกริช	พินิจวรสิน	รอง สว.ตม.จว.ปทุมธานี	ร.ต.อ. 	
๑๕	ร.ต.อ.หญิง	ภัทรกร	สุวรรณจินดา	รอง สว.ตม.จว.ปทุมธานี	ร.ต.อ.หญิง 	
๑๖	ร.ต.ท.หญิง	นิชญาภัทร์	เจริญเสถียรบัติ	รอง สว.(อก.)ตม.จว.ปทุมธานี	ร.ต.ท.หญิง 	
๑๗	ต.ต.หญิง	อรรรรณ	รุ่งอมรศิลป์	ผบ.หมู่ ตม.จว.ปทุมธานี	ต.ต.หญิง 	
๑๘	จ.ส.ต.	เทพกมล	มณฑา	ผบ.หมู่ ตม.จว.ปทุมธานี	จ.ส.ต. 	
๑๙	ส.ต.อ.	ชัยอิสระ	ชัยสาร	ผบ.หมู่ ตม.จว.ปทุมธานี	ส.ต.อ. 	
๒๐	ส.ต.อ.หญิง	ณัฐนิชา	คุ้มแพทย์	ผบ.หมู่ ตม.จว.ปทุมธานี	ส.ต.อ.หญิง 	
๒๑	ส.ต.อ.หญิง	กนกนภัส	ปันทอง	ผบ.หมู่ ตม.จว.ปทุมธานี	ส.ต.อ.หญิง 	
๒๒	ส.ต.อ.หญิง	พิชญา	อัมพรจินดารัตน์	ผบ.หมู่ ตม.จว.ปทุมธานี	ส.ต.อ.หญิง 	

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

วันที่ 20 เมษายน 2569 ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการประชุมแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พันตำรวจเอก ธีรศักดิ์ มีสุข ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบและกำหนด Timeline การดำเนินการ ITA ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี พร้อมทั้งร่วมกันศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.ปทุมธานี



3. การกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี 3 ด้านดังต่อไปนี้

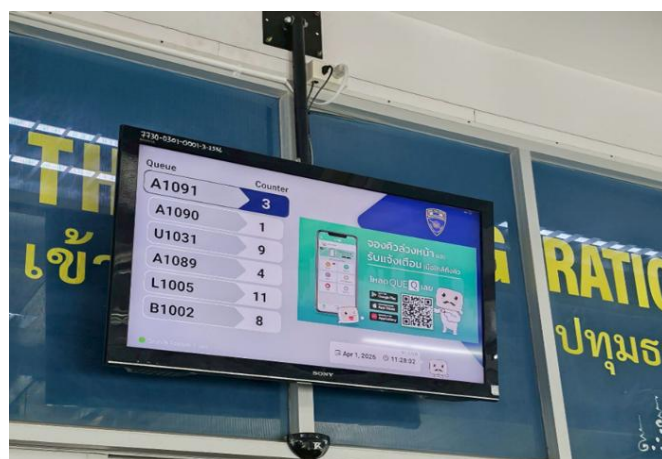
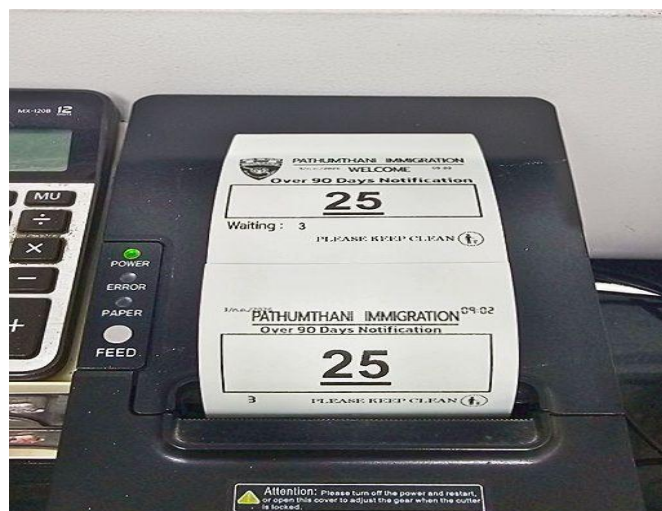
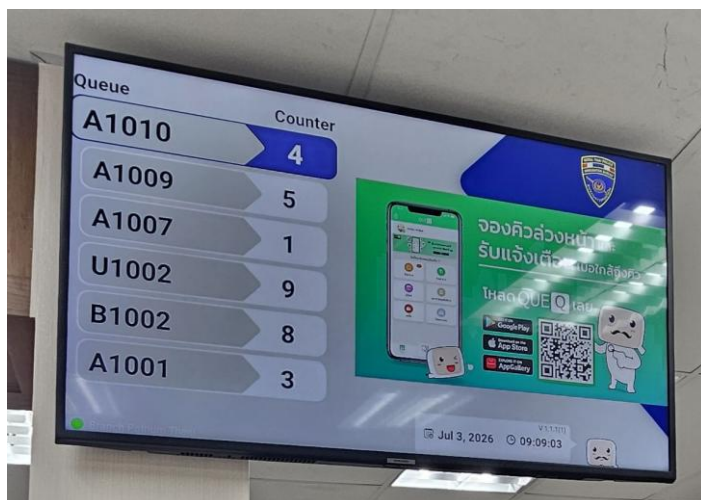
1) ผลการดำเนินการการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนาคุณภาพด้าน	ผลการดำเนินการ
จุดบริการ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ	- จัดทำป้ายชี้ช่องทางตามภารกิจของหน่วยงาน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - มีจุดบริการบัตรคิว และจอโทรทัศน์สำหรับแจ้งคิวที่เรียกบริการเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ - จัดให้มีจุดเตรียมเอกสาร มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อรับการติดต่อประสานงานจากประชาชนในเบื้องต้นให้คำแนะนำ และขั้นตอนการติดต่อแก่ผู้มาใช้บริการ

จัดทำป้ายชี้ช่องทางตามภารกิจของหน่วยงาน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ



จุดบริการบัตรคิว และจอโทรทัศน์สำหรับแจ้งคิวที่เรียกบริการ จุดเตรียมเอกสาร



เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์



การพัฒนาคุณภาพด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ	- ป้ายแสดงจุดประชาสัมพันธ์ (INFORMATION) - มีป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการแต่ละประเภทที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจนทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

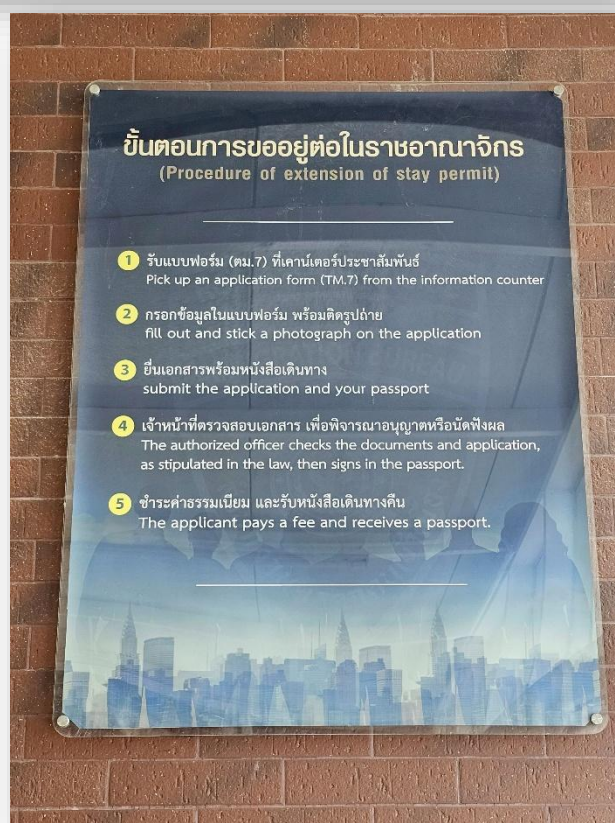
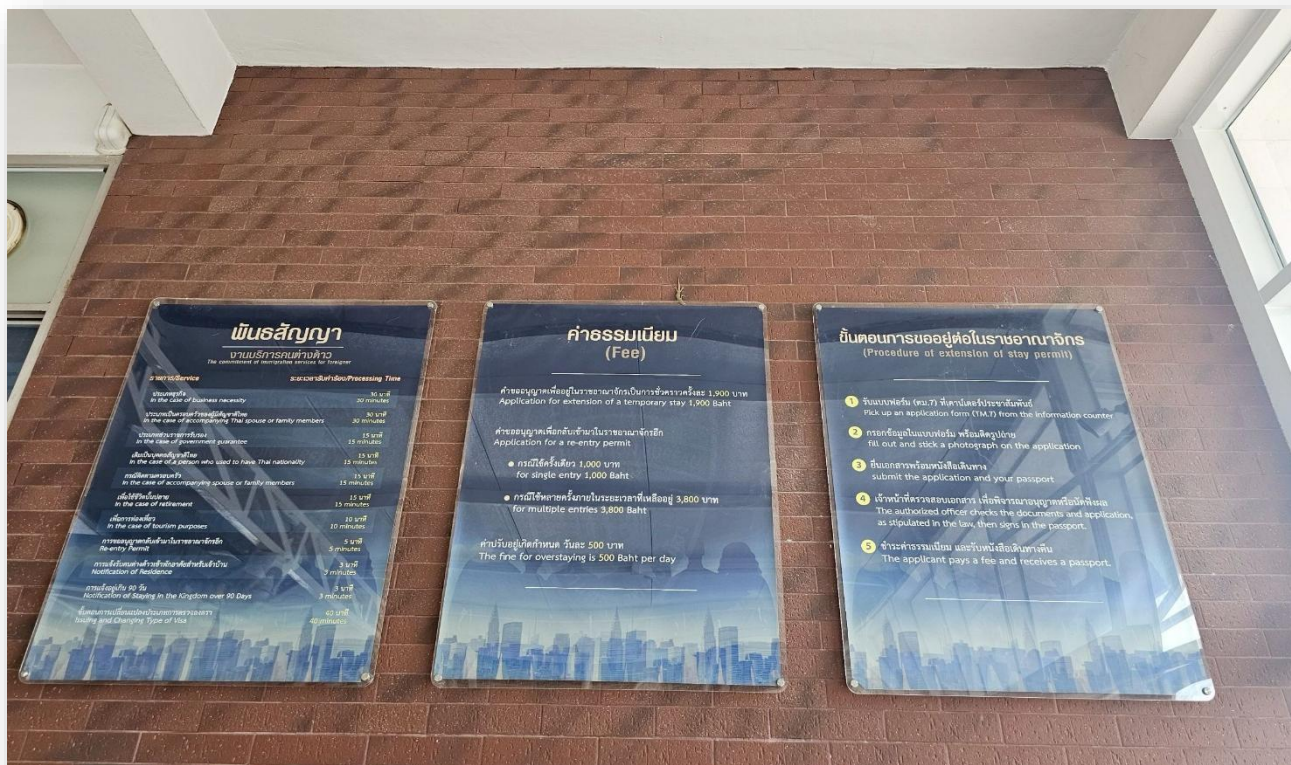
ป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลในการให้บริการตามจุดบริการต่างๆของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี





การพัฒนาคุณภาพด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพินระสัญญา/ขั้นตอนการให้บริการทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	-ได้จัดให้มีป้ายพินระสัญญาที่มีข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ติดตั้งบริเวณส่วนงานบริการคนต่างด้าว

ป้ายพินระสัญญาและป้ายขั้นตอนการให้บริการประชาชน



การพัฒนาคุณภาพด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	- ได้จัดให้มีป้าย No gift Policy ทั้งรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ให้ประชาชนสามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงค์ ของผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ในการไม่รับของขวัญของกำนัล - ประชาสัมพันธ์ป้าย No gift Policy ทั้งรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ประชาชนเห็นชัดเจน

ป้ายประชาสัมพันธ์ No Gift Policy ติดตั้งประชาสัมพันธ์ทั่วบริเวณตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานีและช่องทางออนไลน์

PATHUMTHANI IMMIGRATION

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี Pathumthani Immigration

N **Gift Policy**
“งดให้ งดรับ”

ขอประกาศขอทราบทั่วว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ในสังกัด ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
We would like to announce our intention to all executives and officers of Pathumthani Immigration

จะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันและอนาคต

Do not accept gifts and presents of any kind from performing duties,
both before and after performing duties.
Which will result in corruption and misconduct both in the present and in the future.

พันตำรวจเอก ณัฐศักดิ์ มีสุข
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
Police Colonel Natthakit Meesuk
Superintendent of Pathumthani Immigration

www.pathumthani.imm.police.go.th



การพัฒนาคุณภาพด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้ประชาชนและคนต่างด้าวที่มารับบริการทราบและติดตั้งประชาสัมพันธ์ทั่วบริเวณที่ทำการ

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลการให้บริการ



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
PATHUMTHANI IMMIGRATION

ดาวน์โหลด คู่มือการให้บริการ
DOWNLOAD OUR SERVICE MANUAL

คู่มือฉบับภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ
Thai and English Versions Available

SCAN ME

ภาษาไทย THAI
ภาษาอังกฤษ ENGLISH

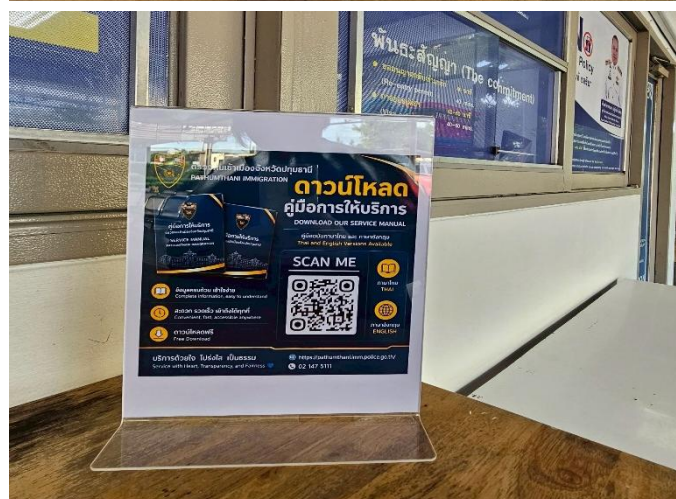
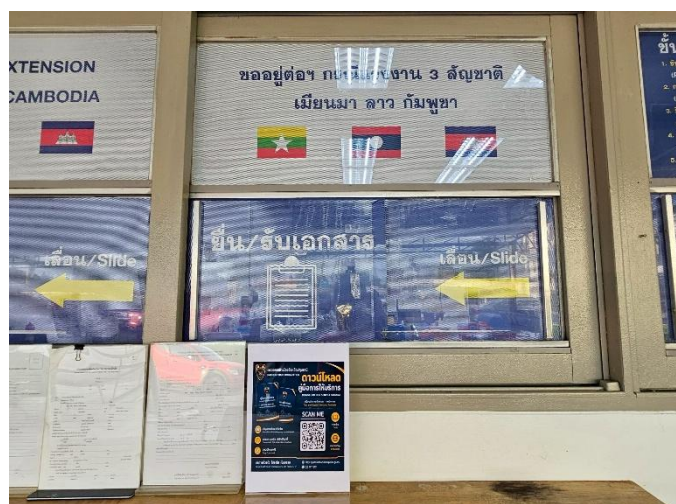
ข้อมูลครบถ้วน เข้าใจง่าย
Complete information, easy to understand

สะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้ทุกที่
Convenient, fast, accessible anywhere

ดาวน์โหลดฟรี
Free Download

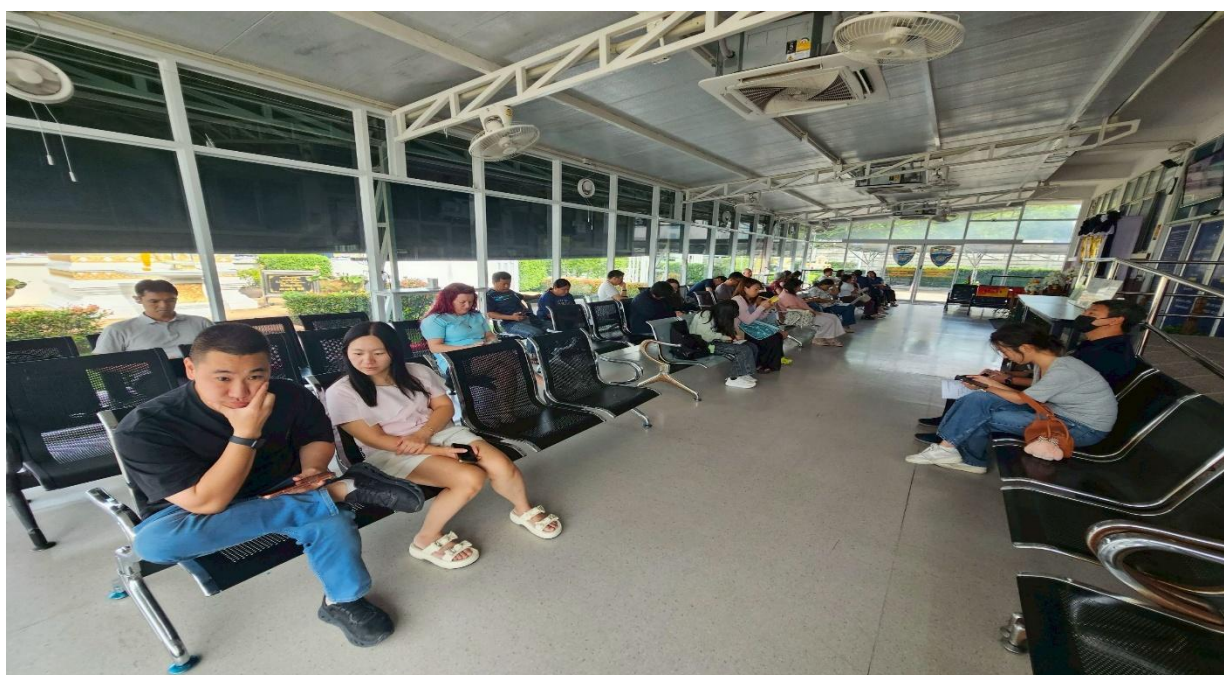
บริการด้วยใจ โปร่งใส เป็นธรรม
Service with Heart, Transparency, and Fairness

<https://pathumthani.imm.police.go.th/>
02 147 5111



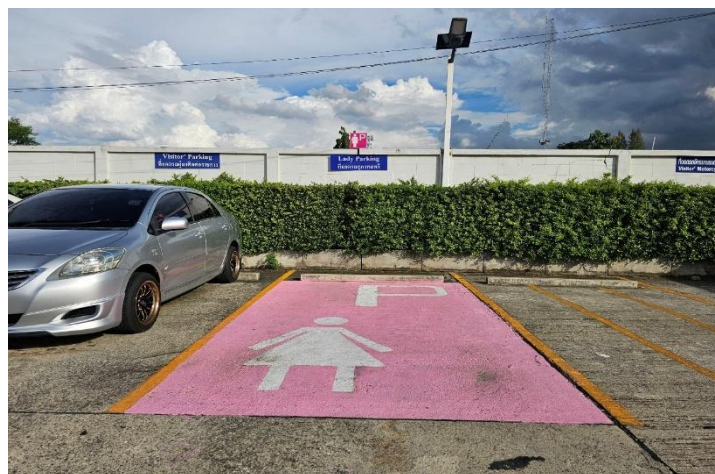
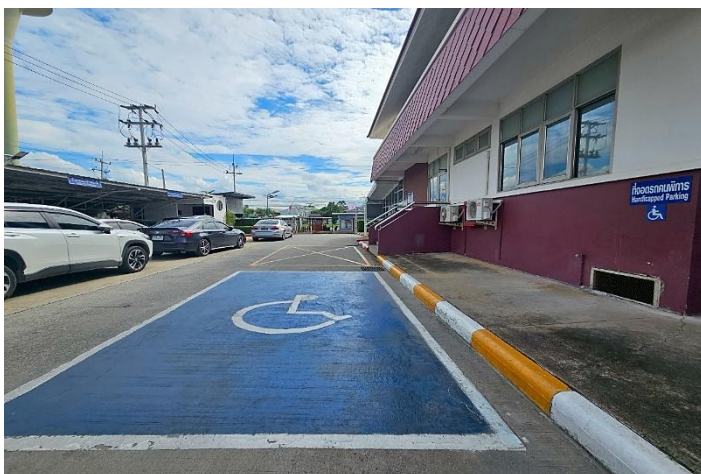
การพัฒนาคุณภาพด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน/ชาวต่างชาติ	1. จัดที่พักคอยระหว่างรอติดต่อราชการอย่างเพียงพอ 2. จัดที่จอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการ ทั้งรถจักรยานยนต์ รถยนต์ และที่จอดรถสำหรับคนพิการ 3. จัดทำทางลาดสำหรับคนพิการ 4. จัดเตรียมรถ wheel share 5. จัดห้องแยกเป็นสัดส่วนน้ำชาย หญิง และผู้พิการ 6. โต๊ะกรอกแบบฟอร์มและตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์ม 7. จัดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาใช้บริการ 8. บริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี 9. บริการปลั๊กชาร์ตโทรศัพท์ 10. เครื่องกวดบัตรคิว

จัดที่พักคอยระหว่างรอติดต่อราชการอย่างเพียงพอ





จัดที่จอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการ ทั้งรถจักรยานยนต์ รถยนต์ และที่จอดรถสำหรับคนพิการ



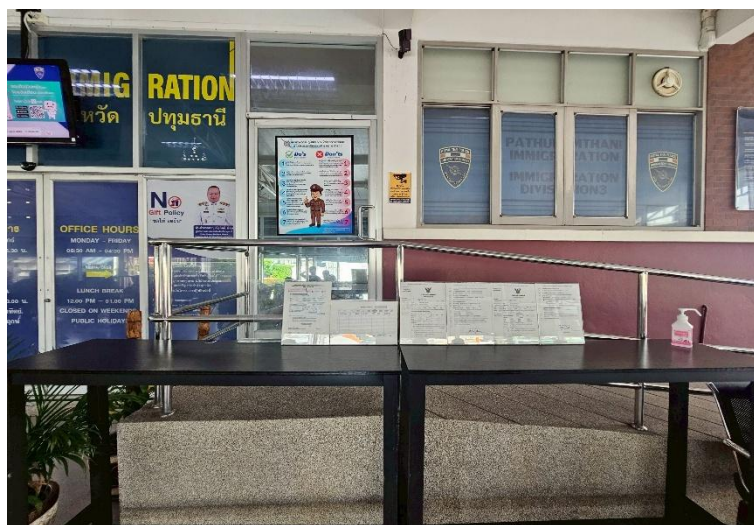
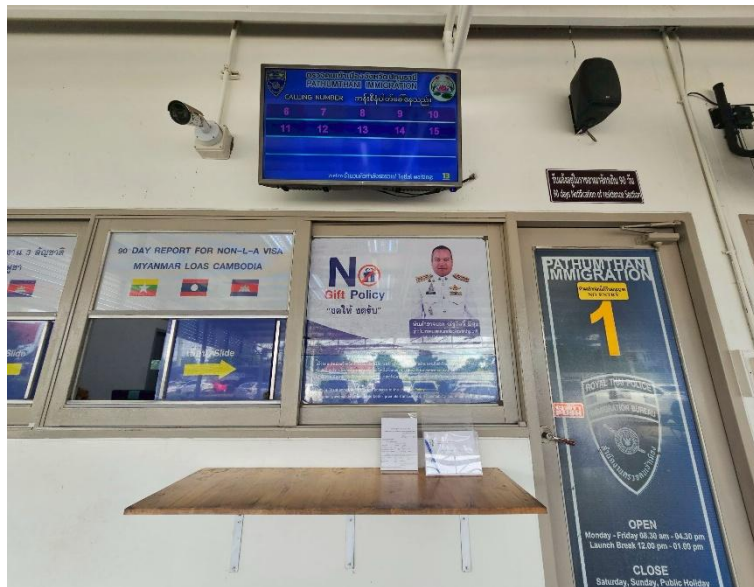
จัดทำทางลาดสำหรับคนพิการ และรถ wheel share



จัดห้องแยกเป็นสัดส่วนน้ำชาย หญิง และผู้พิการ



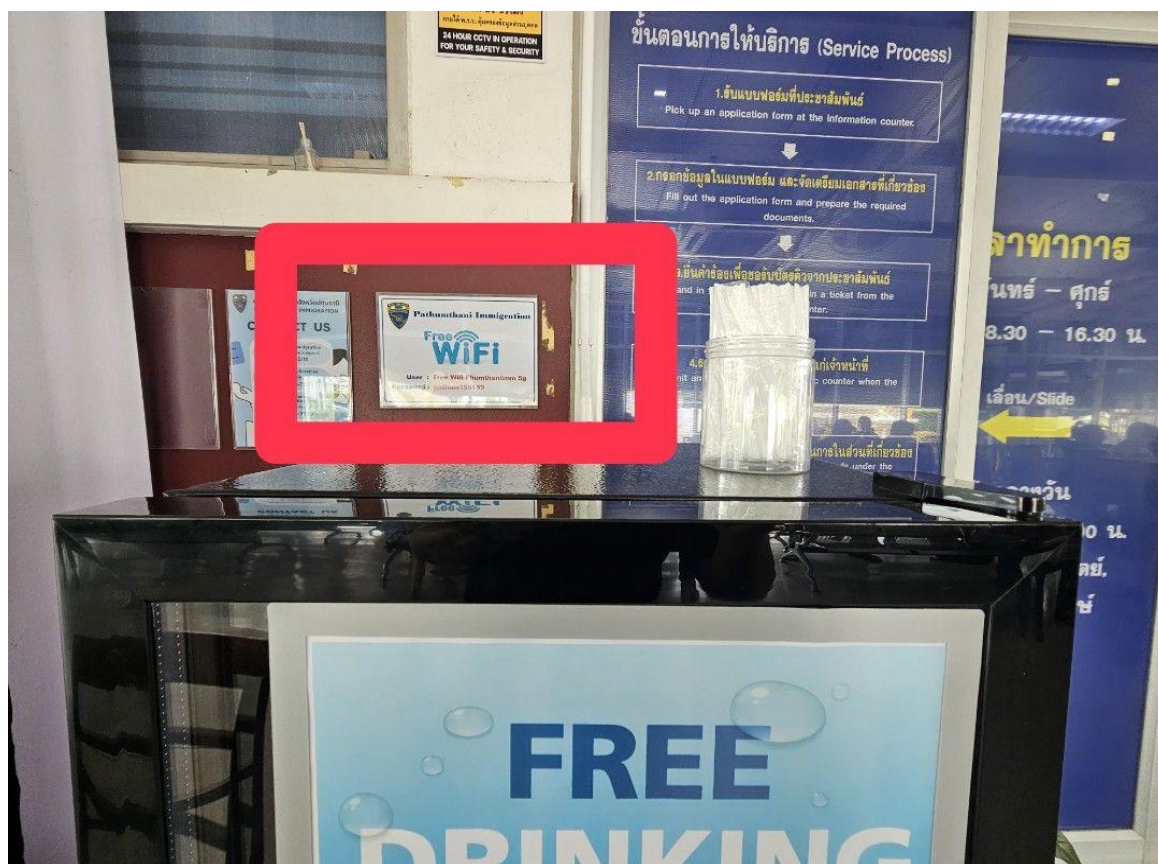
โต๊ะกรอกแบบฟอร์มและตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์ม



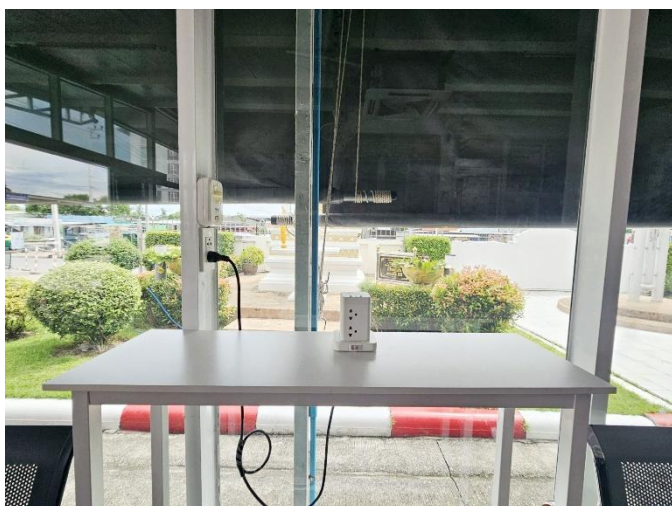
จัดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาใช้บริการ



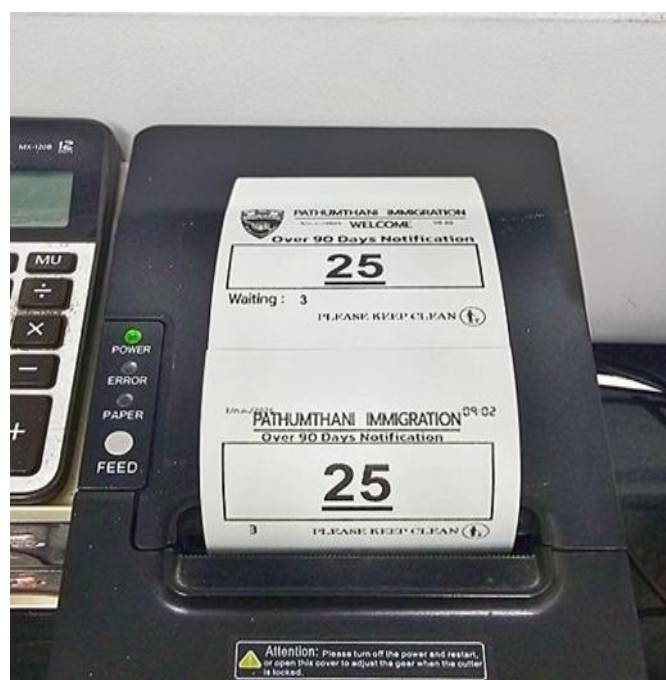
บริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี



บริการปลั๊กชาร์ตโทรศัพท์



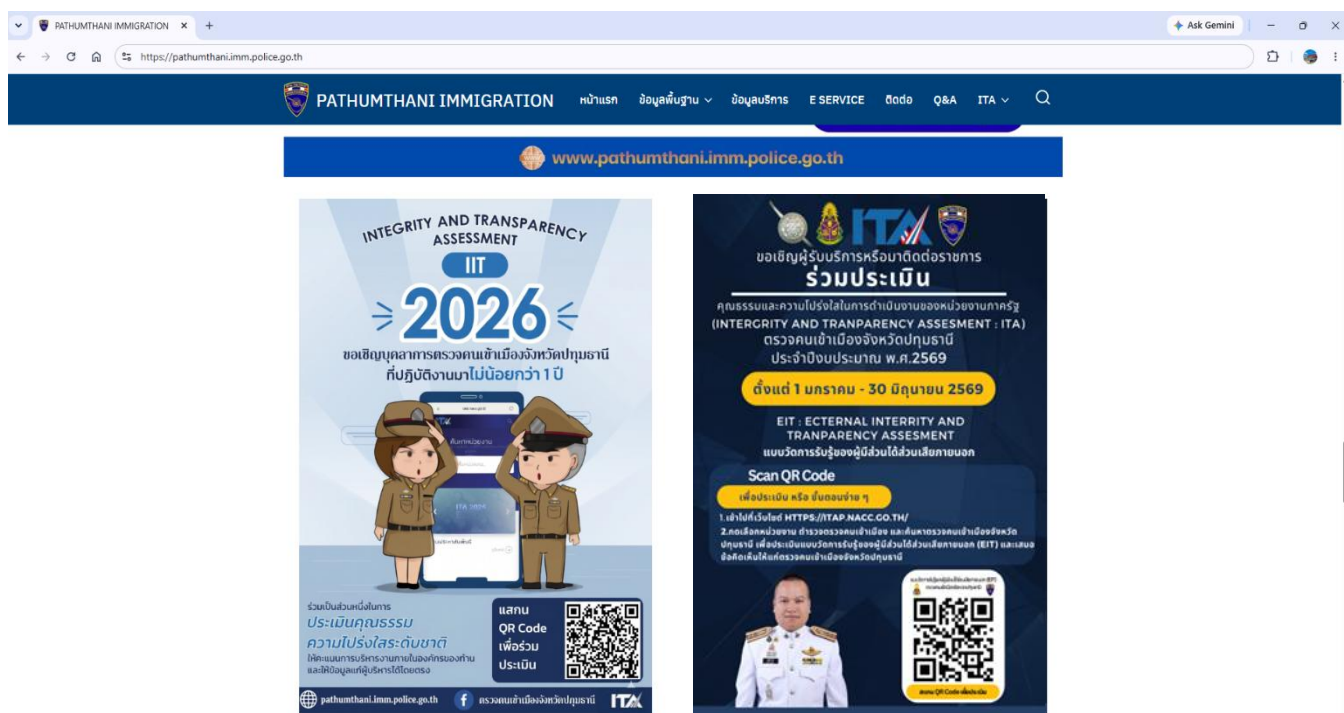
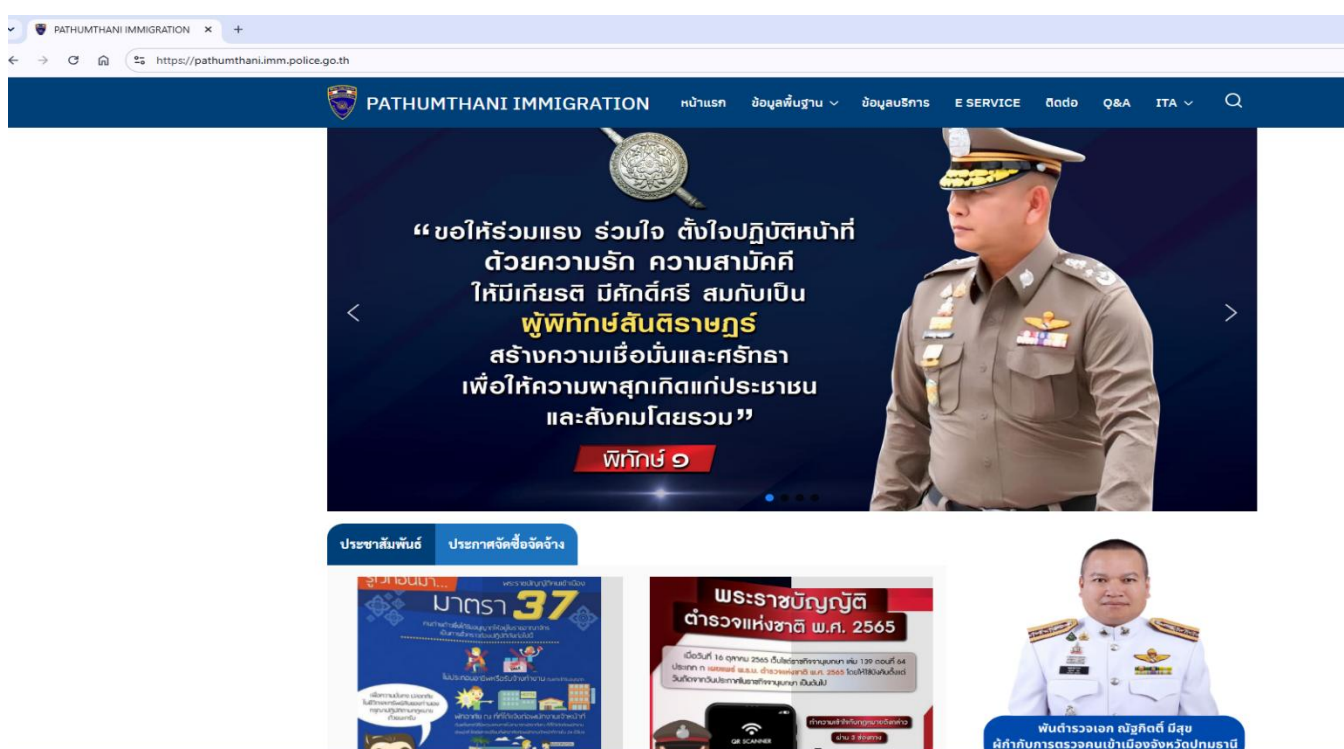
เครื่องกดบัตรคิว



การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์

การพัฒนาคุณภาพด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- จัดทำเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี - จัดเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี (admin) ดำเนินการลงข้อมูลและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

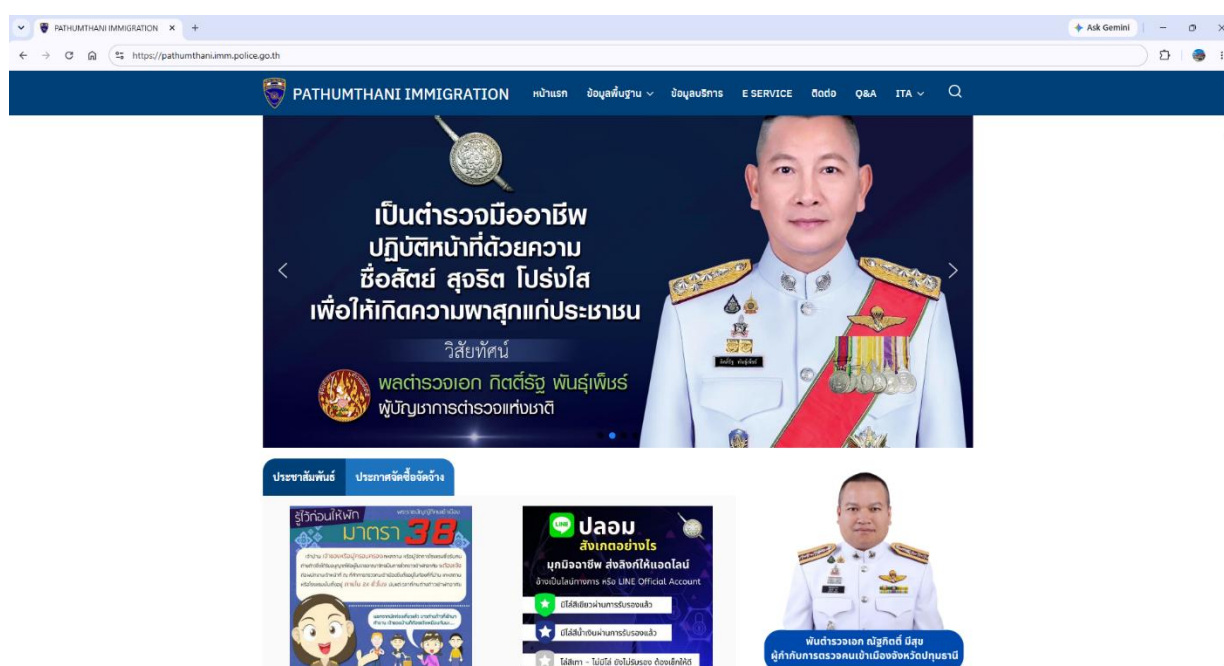
การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์ ตม.จว.ปทุมธานี



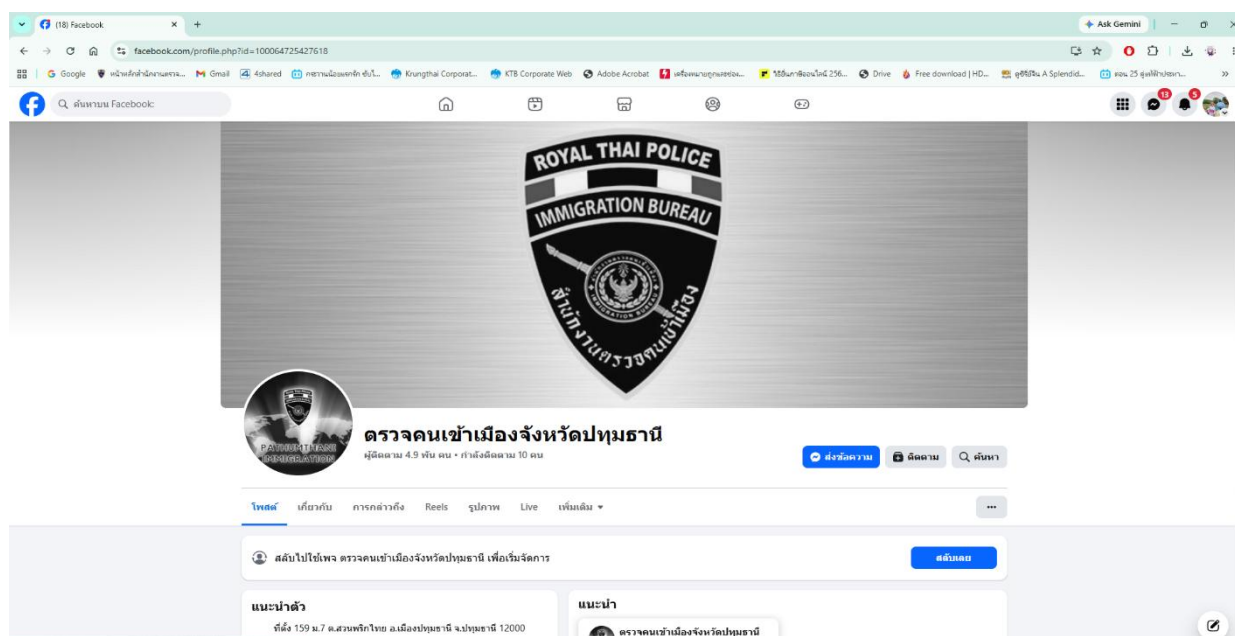
การพัฒนาคุณภาพด้าน	ผลการดำเนินการ
สร้างช่องทางบนสื่อสังคมออนไลน์ ที่หลากหลาย	- เว็บไซต์ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี https://pathumthani.imm.police.go.th/ - Facebook Page : https://web.facebook.com/people/ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี/100064725427618/ - Line : Pathumthaniimm3

ช่องทางบนสื่อสังคมออนไลน์

1. เว็บไซต์ <https://pathumthani.imm.police.go.th/>



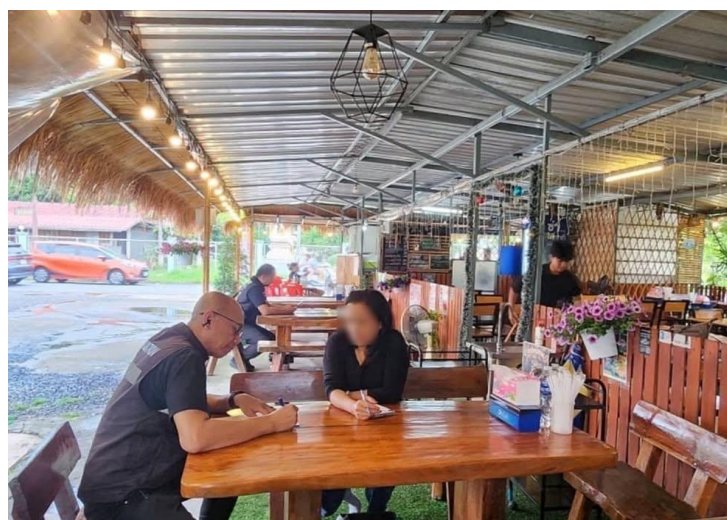
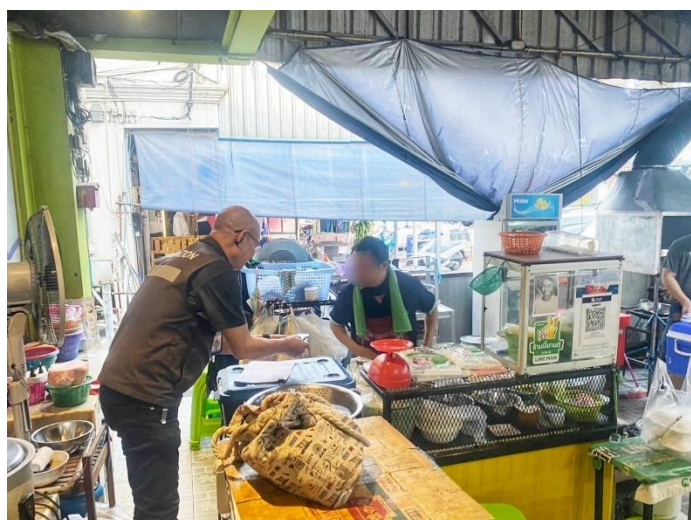
2. เฟสบุ๊ก <https://www.facebook.com/profile.php?id=100064725427618>



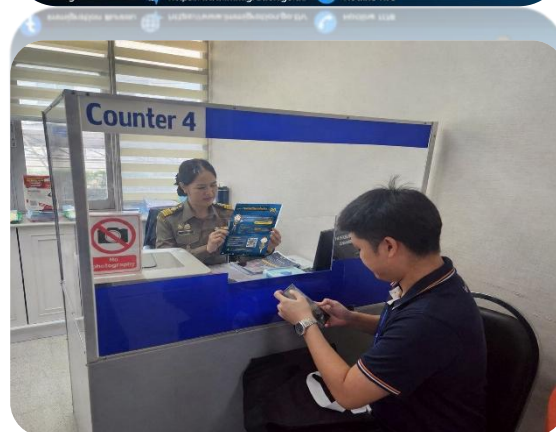
2) ด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

การพัฒนาคุณภาพด้าน	ผลการดำเนินการ
การประชาสัมพันธ์ข้อมูลกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ประชาชน/ผู้มารับบริการรับทราบ	- ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี จัดเจ้าหน้าที่ออกประชาสัมพันธ์กฎหมาย และขั้นตอนการดำเนินงานให้ประชาชน/ผู้มารับบริการรับทราบ เพื่อเป็นแนวทางป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำความผิดขึ้น รวมถึงเป็นการแสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ - จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เรื่องการแจ้งที่พักอาศัย ตามมาตรา 38 แห่ง พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.2522 - จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรการแจ้ง 90 วัน ตามมาตรา 37 (5) แห่ง พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.2522

การประชาสัมพันธ์เรื่องการแจ้งที่พักอาศัย ตามมาตรา 38 แห่ง พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.2522



การประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขออยู่ต่อในราชอาณาจักร การแจ้ง 90 วัน
ตามมาตรา 37 (5) แห่ง พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.2522



3) กิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การพัฒนาคุณภาพด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาคีรัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี



ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานีเป็นประธานการประชุม โดยชี้แจงนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต โดยกำชับให้ทุกสายงานร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างจริงจัง

ระเบียบวาระที่ ๒ ชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๑ ชี้แจงองค์ประกอบและตัวชี้วัดการประเมิน ITA

- การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๒.๒ ชี้แจงแนวทางการเก็บข้อมูลและการตอบแบบวัดการรับรู้

- การประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าร่วมตอบแบบวัด IIT
- การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้มารับบริการตอบแบบวัด EIT
- การติดตามผลการตอบแบบประเมินให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๒.๒ ชี้แจงการจัดทำข้อมูลและเอกสารหลักฐานสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

- การจัดทำข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ
- การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและตรวจสอบได้
- การจัดเก็บหลักฐานประกอบการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด

ระเบียบวาระที่ ๓ การมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบ

๓.๑ งานอำนวยการ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- เป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานและรวบรวมข้อมูล ITA
- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ITA
- จัดทำรายงานการประชุม คำสั่ง หนังสือราชการ และเอกสารประกอบการประเมิน
- ติดตามผลการดำเนินงานของทุกสายงาน โดยมีผู้รับผิดชอบ ได้แก่ รองผู้กำกับการ (อำนวยการ) สารวัตรอำนวยการ และเจ้าหน้าที่งานนโยบายและแผน

๓.๒ งานบริการคนต่างด้าว มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- ให้บริการประชาชนชาวต่างชาติด้วยความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรมตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินการ ระยะเวลาในการให้บริการ เอกสารประกอบคำร้องและค่าธรรมเนียม (ถ้ามี) ในการรับบริการประเภทต่าง ๆ ให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจน
- จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนจากชาวต่างชาติ ผู้มารับบริการ พร้อมดำเนินการแก้ไขปรับปรุงการให้บริการ

- สนับสนุนการเก็บข้อมูลการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จากประชาชน และชาวต่างชาติที่มาติดต่อราชการ
- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร คู่มือการให้บริการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วย เช่น ทางเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก
- กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และมาตรการป้องกันการทุจริต รวมถึงนโยบาย No Gift Policy และนโยบายต่อต้านการรับสินบน
- รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการคนต่างด้าวต่อคณะทำงาน ITA ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ทราบ โดยมีผู้รับผิดชอบ ได้แก่ รองผู้กำกับการที่ได้รับมอบหมายกำกับดูแลงานบริการคนต่างด้าว สารวัตร/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริการคนต่างด้าว และข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานบริการคนต่างด้าว หรือผู้ได้รับมอบหมาย

๓.๓ งานสืบสวนปราบปรามรับผิดชอบ

- สนับสนุนข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วย
- ตรวจสอบและเฝ้าระวังพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการเรียกรับผลประโยชน์
- เสนอแนวทางป้องกันความเสี่ยงด้านทุจริต

โดยมีผู้รับผิดชอบ ได้แก่ รองผู้กำกับการสืบสวนฯ - ผบ.หมู่ งานสืบสวนฯ ที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔ ผู้ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจรับผิดชอบ

- จัดทำและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ตามตัวชี้วัด OIT
- ตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันของข้อมูล
- จัดเก็บลิงก์และหลักฐานการเผยแพร่ข้อมูล
- ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยมีผู้รับผิดชอบ ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ และผู้ดูแลเว็บไซต์ตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดปทุมธานี

ระเบียบวาระที่ ๔ การกำหนดแผนการดำเนินงาน

- กำหนดปฏิทินการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- กำหนดให้มีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง
- กำหนดให้ทุกสายงานรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ต่อคณะทำงาน ITA อย่างต่อเนื่อง

- กำหนดให้มีการตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูล OIT ก่อนการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ประธานกำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนายถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy นโยบายต่อต้านการรับสินบน และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งร่วมกันสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่โปร่งใส เป็นธรรม และได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน

3. ผลการกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การพัฒนาคุณภาพด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดทำข้อมูล OIT	- ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดเตรียมข้อมูลเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผู้ดูแลระบบและผู้ดูแลเว็บไซต์ - ได้มีการแสดงข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ตม.จว.ปทุมธานี https://pathumthani.imm.police.go.th/ ผ่านหัวข้อ ITA

คำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ที่ 28/2569 ลง 9 เมษายน 256๙ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



คำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

ที่ ๒๘ /๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๖๙ ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกขึ้น เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่โปร่งใสและประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการไทยต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการ กำกับ ติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|--|------------------|
| ๑.๑ | พันตำรวจเอก ณัฐกิตติ มีสุข | ประธานกรรมการ |
| | ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี | |
| ๑.๒ | พันตำรวจโทหญิง วลัยนันท์ แจ่มจ้อย | รองประธานกรรมการ |
| | รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี | |
| ๑.๓ | พันตำรวจโท พิรพัฒน์ คล้ายคลัง | รองประธานกรรมการ |
| | รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี | |
| ๑.๔ | พันตำรวจโทหญิง สุภาภรณ์ ภูมศิริพิศาล | กรรมการ |
| | สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี | |

๑.๕ พันตำรวจโท ...

- ๒ -

- | | |
|---|---------------------|
| ๑.๕ พันตำรวจโท วัชรศักดิ์ สุริยภักดิ์ | กรรมการ |
| สารวัตรฝ่ายบริการการศึกษา ศูนย์ฝึกอบรมตรวจคนเข้าเมือง | |
| ช่วยราชการ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี | |
| ๑.๖ ว่าที่พันตำรวจโทหญิง ศตพร ปุณณมัย | กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี | |
| ๑.๗ ว่าที่พันตำรวจโท ชานนท์ คำบุรี | กรรมการ |
| สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี | |

อำนาจหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานีมอบหมาย

๒. คณะทำงาน เพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๒.๑ พันตำรวจโทหญิง วลัยนันท์ แจ่มจ้อย | ผู้ควบคุมการปฏิบัติ |
| รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี | |
| ๒.๒ พันตำรวจโทหญิง สุภาวดีกาญจน์ มนตรีพิศาล | คณะทำงาน |
| สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี | |
| ๒.๓ พันตำรวจโท วัชรศักดิ์ สุริยภักดิ์ | คณะทำงาน |
| สารวัตรฝ่ายบริการการศึกษา ศูนย์ฝึกอบรมตรวจคนเข้าเมือง | |
| ช่วยราชการ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี | |
| ๒.๔ ว่าที่พันตำรวจโทหญิง ศตพร ปุณณมัย | คณะทำงาน |
| สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี | |
| ๒.๕ ว่าที่พันตำรวจโท ชานนท์ คำบุรี | คณะทำงาน |
| สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี | |
| ๒.๖ ร้อยตำรวจเอก ขาดิชนก สุวรรณทรภ | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี | |
| ๒.๗ ร้อยตำรวจเอกหญิง จำเนียร เมืองแป้น | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี | |
| ๒.๘ ร้อยตำรวจเอกหญิง สรวิทย์ ศรีโรจน์ | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี | |

๒.๙ ร้อยตำรวจเอกหญิง ...

- ๓ -

๒.๙ ร้อยตำรวจเอกหญิง นภัทร ภูจิ๋ว รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี	คณะทำงาน
๒.๑๐ ร้อยตำรวจเอกหญิง อัญญาดา จิรนนท์วัฒนา รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๒.๑๑ ร้อยตำรวจเอก จักรกริช พินิจวรสิน รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี	คณะทำงาน
๒.๑๒ ร้อยตำรวจเอกหญิง ภัทธกร สุวรรณจินดา รองสารวัตร ฝ่ายอำนวยการ ๕ กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ช่วยราชการ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี	คณะทำงาน
๒.๑๓ ร้อยตำรวจตรีหญิง นิชญาภัทร์ เจริญเสถียรบดี รองสารวัตร กลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุน ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี	คณะทำงาน
๒.๑๔ ดาบตำรวจหญิง อวรรณ รุ่งอมรศิลป์ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี	คณะทำงาน
๒.๑๕ จำปีตำรวจ เทพกมล มณฑา ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๒.๑๖ สิบตำรวจเอก ชัยอิสระ ชัยสาร ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๒.๑๗ สิบตำรวจเอกหญิง กนกนภัส ปิ่นทอง ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี	คณะทำงาน
๒.๑๘ สิบตำรวจเอกหญิง ณัฐนิชา คุ่มแพทย์ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี	คณะทำงาน
๒.๑๙ สิบตำรวจเอกหญิง พิชญา อัมพรจินดารัตน์ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี	คณะทำงาน

อำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity & Transparency Assessment : OIT) ให้ครบถ้วนถูกต้อง ตามกรอบเวลาที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๓. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

- ๔ -

๔. ดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด และให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๕. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๖. ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ ลงข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ (OIT) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถาม ผ่านช่องทางทางเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางและระยะเวลาที่คณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกำหนด

๗. จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงร่วมชี้แจงตอบข้อซักถาม

๘. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

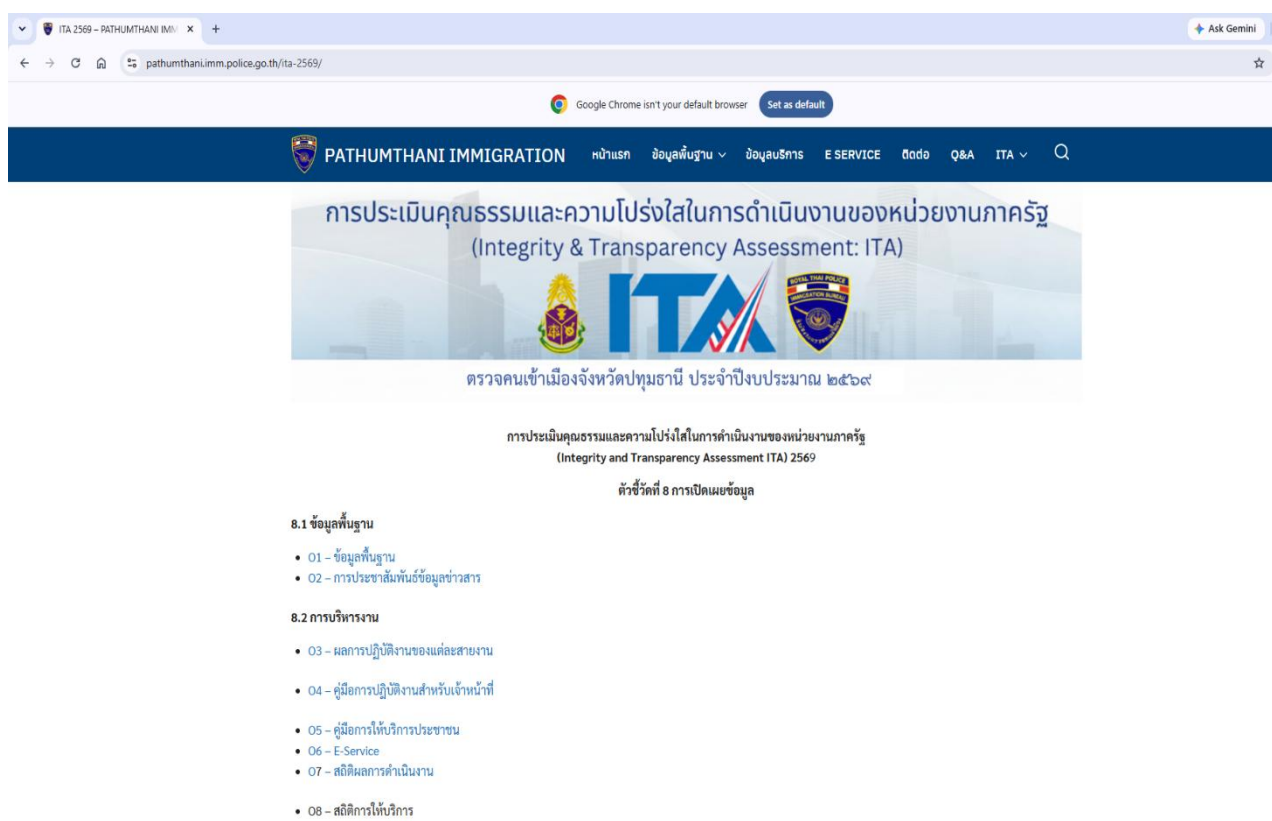
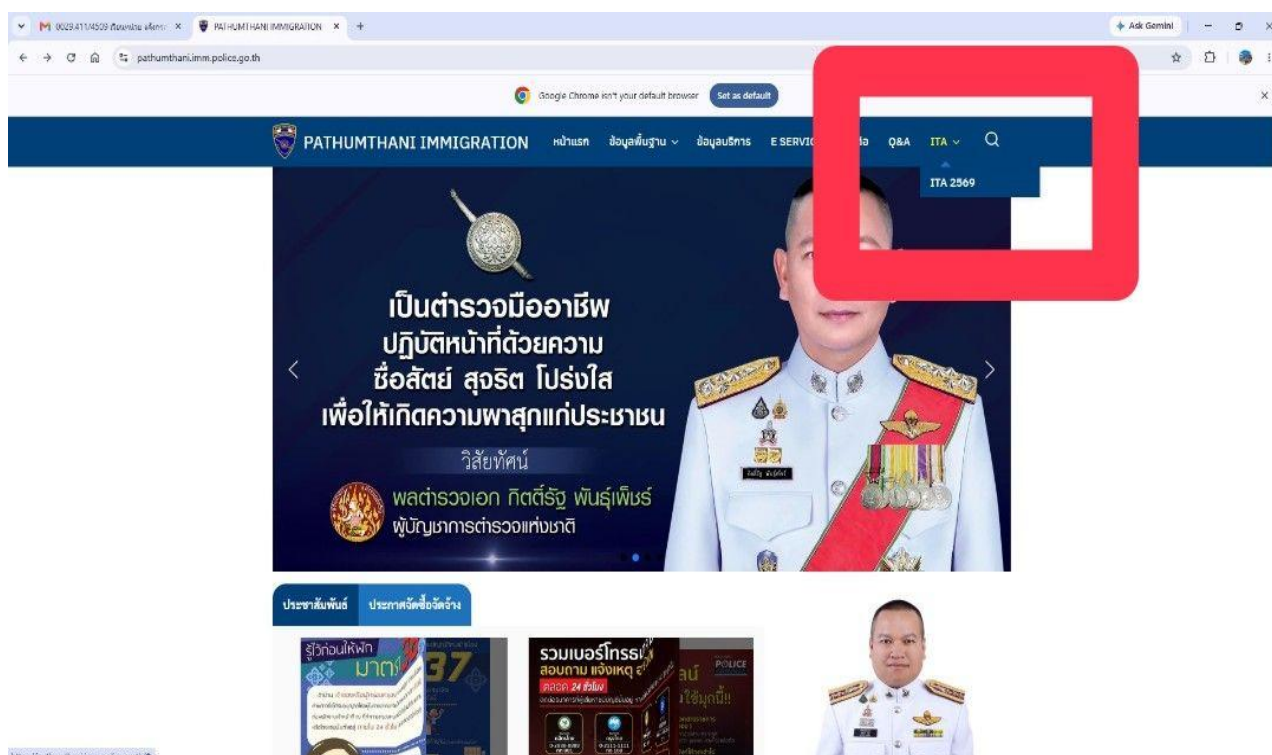
พันตำรวจเอก

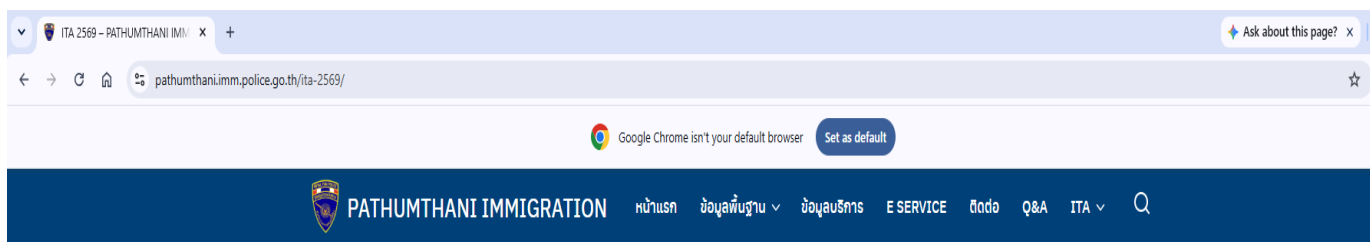


(ณัฐกิตติ์ มีสุข)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

มีการแสดงข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ตม.จว.ปทุมธานี
<https://pathumthani.imm.police.go.th/> (ผ่านหัวข้อ ITA)





8.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- 09 - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา
- 010 - แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล
- 011 - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- 012 - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- 013 - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

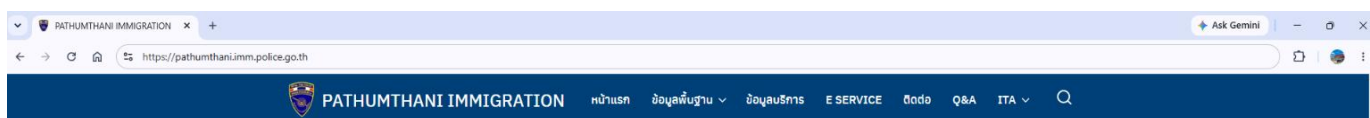
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

9.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- 014 - ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน
- 015 - การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- 016 - การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- 017 - มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- 018 - การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน




www.pathumthani.imm.police.go.th



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT
IIT
2026

ขอเชิญบุคลากรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ
ประเมินคุณธรรม
ความโปร่งใสระดับชาติ
เพื่อเพิ่มการบริการความภายในองค์กรของส่วน
และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ

pathumthani.imm.police.go.th



ขอเชิญผู้รับบริการหรือญาติติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA)
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตั้งแต่ 1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2569

EIT : EXTERNAL INTEGRITY AND
TRANSPARENCY ASSESSMENT
แบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ ปั่นถอนเข้า

1. เข้าเว็บไซต์ [HTTPS://ITAP.NACC.GO.TH/](https://ITAP.NACC.GO.TH/)
2. กดเลือกหน่วยงาน ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง และเลือกตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด
ปทุมธานี เพื่อประเมินแบบกรรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเลือก
สื่อติดต่อให้ส่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี