

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ประเด็น	กระบวนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	Risk Score
๑	การรับแจ้ง	(การรับแจ้งที่พักอาศัยแก่คนต่างด้าว , การรับแจ้งอยู่ในราชอาณาจักรเกินกว่า ๙๐ วัน)	๑. คนต่างด้าวเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวก ๒. การใช้อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเรียกรับผลประโยชน์ ๓. กรณีตรวจพบคนต่างด้าวมาแจ้งอยู่ในราชอาณาจักรเกินกว่า ๙๐ วัน มาแจ้งต่อเจ้าหน้าที่เกินกำหนดทำให้ต้องเปรียบเทียบปรับและนำส่งเงินค่าปรับ แต่เจ้าหน้าที่ไม่นำส่งเงินค่าปรับตามระเบียบ	๑. กำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. ออกคำสั่งเสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด	๑. จัดให้มีการประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ และหาแนวทางแก้ไขหากตรวจพบการกระทำผิดให้ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สารวัตรงาน อำนาจการและ สารวัตรงาน บริการคนต่างด้าว	สูงมาก (๑๐)

ลำดับ ที่	ประเด็น	กระบวนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	Risk Score
๒	การขอ อยู่ต่อ	การขออยู่ต่อใน ราชอาณาจักรเป็น การชั่วคราว	<p>๑. นำส่งเงินค่าธรรมเนียม การขออยู่ต่อใน ราชอาณาจักรเป็นการ ชั่วคราวเป็นรายได้แผ่นดิน แต่มีเจตนาทุจริต ไม่นำส่ง เงินค่าธรรมเนียม</p> <p>๒. การตรวจสอบบุคคล ต้องห้าม บุคคลเฝ้าระวัง กรณีตรวจพบอาจมีการละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสนอ ผลประโยชน์ให้ปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบ</p>	<p>๑. กำกับดูแลตรวจสอบ การปฏิบัติงานโดยมีการ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามสายการบังคับบัญชา ทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่หรือการเรียก รับผลประโยชน์</p> <p>๒. เพิ่มช่องทางแจ้ง เบาะแสหรือร้องเรียนการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. ออกคำสั่งเสริมสร้าง การควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ สอดส่อง ดูแลการ ปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาใน ปกครองอย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. จัดให้มีการประชุม บริหารประจำเดือน เพื่อกำชับการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมและ จรรยาบรรณของ ตำรวจในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๒. สอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อ รับทราบปัญหาต่างๆ และหาแนวทางแก้ไข หากตรวจพบการ กระทำความผิดให้ตั้ง คณะกรรมการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>สารวัตรงาน อำนวยการและ สารวัตรงาน บริการคนต่างด้าว</p>	<p>สูงมาก (๑๐)</p>

ลำดับ ที่	ประเด็น	กระบวนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	Risk Score
๓	การออก ใบอนุญาต	การขออนุญาตอยู่ต่อ ในราชอาณาจักรเป็น การชั่วคราว	๑. การตรวจสอบบุคคล ต้องห้าม บุคคลเฝ้าระวัง กรณีตรวจพบอาจมีการละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสนอ ผลประโยชน์ให้ปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบ	๑. การปฏิบัติงานโดยมีการ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามสายการบังคับบัญชา ทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่หรือการเรียก รับผลประโยชน์ ๒. เพิ่มช่องทางแจ้ง เบาะแสหรือร้องเรียนการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๓. ออกคำสั่งเสริมสร้าง การควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ สอดส่อง ดูแลการ ปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาใน ปกครองอย่างใกล้ชิด	๑. จัดให้มีการประชุม บริหารประจำเดือน เพื่อกำชับการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมและ จรรยาบรรณของ ตำรวจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. สอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อ รับทราบปัญหาต่างๆ และหาแนวทางแก้ไข หากตรวจพบการ กระทำความผิดให้ตั้ง คณะกรรมการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สารวัตรงาน อำนวยการและ สารวัตรงาน บริการคนต่างด้าว	สูงมาก (๑๐)

ลำดับ ที่	ประเด็น	กระบวนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	Risk Score
๔	ส่วยต่าง ตัว	การจับกุมและการ บังคับใช้กฎหมาย	<p>๑. การใช้อำนาจหน้าที่ที่ ได้รับมอบหมายเรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสนอ ผลประโยชน์ให้ปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบ</p>	<p>๑. การปฏิบัติงานโดยมีการ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามสายการบังคับบัญชา ทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่หรือการเรียก รับผลประโยชน์</p> <p>๒. เพิ่มช่องทางแจ้ง เบาะแสหรือร้องเรียนการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. ออกคำสั่งเสริมสร้าง การควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ สอดส่อง ดูแลการ ปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาใน ปกครองอย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. จัดให้มีการประชุม บริหารประจำเดือน เพื่อกำชับการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมและ จรรยาบรรณของ ตำรวจในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๒. สอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อ รับทราบปัญหาต่างๆ และหาแนวทางแก้ไข หากตรวจพบการ กระทำความผิดให้ตั้ง คณะกรรมการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง</p>	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สารวัตรงาน สืบสวน ปราบปราม	สูงมาก (๑๐)