

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑).การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|----------------------------|
| จุดบริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ | เพิ่มพื้นที่บริการโต๊ะเขียนเอกสารเพิ่มเติมเพื่อรองรับและอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนและคนต่างด้าวที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นในแต่ละเดือน | สารวัตรงานบริการคนต่างด้าว |
| ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ | จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลหลายภาษาเพื่อการให้บริการในแต่ละพื้นที่ภายในที่ทำการเพื่ออำนวยความสะดวกและชี้แจงข้อมูลในการให้บริการประชาชนและคนต่างด้าวที่มารับบริการ | สารวัตรงานบริการคนต่างด้าว |
| ป้ายพันธะสัญญา/ขั้นตอนการให้บริการ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ | จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลภาษาไทย อังกฤษและภาษาอื่นๆ ที่จำเป็นเพิ่มเติม | สารวัตรงานบริการคนต่างด้าว |
| ป้าย No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ | จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้ประชาชนและคนต่างด้าวที่มารับบริการทราบและติดตั้งประชาสัมพันธ์ทั่วบริเวณที่ทำการ | สารวัตรงานบริการคนต่างด้าว |
| ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ/การขออนุญาต ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ | จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้ประชาชนและคนต่างด้าวที่มารับบริการทราบและติดตั้งประชาสัมพันธ์ทั่วบริเวณที่ทำการ | สารวัตรงานบริการคนต่างด้าว |
| การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน/ชาวต่างชาติ | จัดทำทางลาด , จัดเตรียมรถ wheel share , จุดจอดรถ , ห้องน้ำ อำนวยความสะดวกผู้พิการ | สารวัตรงานบริการคนต่างด้าว |

(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|
| <p>■ การจัดทำ OIT</p> | | |
| O๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร | ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน | สารวัตรอำนาจการ |
| O๒ อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ | ประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจข้าราชการในสังกัดให้รับทราบข้อมูลและกำชับให้ปฏิบัติงานตามกรอบของกฎหมาย | สารวัตรอำนาจการ |
| O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ชี้แจงและกำชับข้าราชการในสังกัดให้ปฏิบัติงานตามกรอบของกฎหมายและตรวจสอบ รวบรวมข้อกฎหมายที่เป็นปัจจุบัน | สารวัตรงานสืบสวนปราบปราม สารวัตรงานบริการคนต่างด้าว |
| O๔ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น | ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันและหมั่นตรวจสอบช่องทางการร้องเรียนให้สามารถใช้งานได้อย่างสม่ำเสมอ | สารวัตรอำนาจการ |
| O๕ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน | ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน | สารวัตรอำนาจการ |
| O๖ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน | ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน | สารวัตรอำนาจการ สารวัตรงานสืบสวนปราบปราม สารวัตรงานบริการคนต่างด้าว |
| O๗ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ | ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน | สารวัตรงานสืบสวนปราบปราม สารวัตรงานบริการคนต่างด้าว สารวัตรอำนาจการ |
| O๘ คู่มือการให้บริการประชาชน | ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน | สารวัตรงานบริการคนต่างด้าว |
| O๙ E-Service | เพิ่มช่องทางการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต | สารวัตรงานบริการคนต่างด้าว |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|
| 0๑๐ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ | ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน | สารวัตรงานสืบสวนปราบปราม |
| 0๑๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | ดำเนินการรวบรวมและปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน | สารวัตรอำนาจการ |
| 0๑๒ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา | ดำเนินการรวบรวมและปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน | สารวัตรอำนาจการ |
| 0๑๓ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | ดำเนินการรวบรวมและปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน | สารวัตรอำนาจการ |
| 0๑๔ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน | ดำเนินการรวบรวมและปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน | สารวัตรอำนาจการ |
| 0๑๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล | ดำเนินการรวบรวมและปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน | สารวัตรอำนาจการ |
| 0๑๖ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ดำเนินการรวบรวมและปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน | สารวัตรอำนาจการ สารวัตรงานบริการคนต่างด้าว |
| 0๑๗ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน | จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนและประกาศเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด | สารวัตรอำนาจการ |
| 0๑๘ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ | ดำเนินการรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของผู้กำกับการ | สารวัตรอำนาจการ |
| 0๑๙ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน | จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานีเสนอต่อผู้กำกับการ | สารวัตรอำนาจการ |
| 0๒๐ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ | สรุปแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ | สารวัตรอำนาจการ |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|
| จัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน | สินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานีเสนอต่อผู้กำกับการ | |
| O๒๑ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม | รวบรวมคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี | สารวัตรอำนวยการ |
| O๒๒ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ | รวบรวมข้อมูลและจัดทำสรุปข้อมูลทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน | สารวัตรอำนวยการ |
| O๒๓ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | รวบรวมข้อมูลและจัดทำสรุปข้อมูลมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเสนอต่อผู้กำกับการ | สารวัตรอำนวยการ สารวัตรงานบริการคนต่างด้าว |
| O๒๔ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | รวบรวมข้อมูลการดำเนินงานตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และ สรุป ผล การดำเนินงาน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน | สารวัตรอำนวยการ |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ | | |
| การออกคำสั่ง คณะทำงานและ มอบหมายหน้าที่ อย่างชัดเจน | ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน | งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ |
| การประชุม ขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล | มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ | ผกก.ตม.จว.ปทุมธานี และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ปทุมธานี |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์ | | |
| เว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมือง จังหวัด | จัดทำเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ปทุมธานี | ผู้ควบคุม รองผู้กำกับฯ และสารวัตรที่ควบคุม การปฏิบัติแต่ละหมวดงาน |
| ปรับปรุงเว็บไซต์ | เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของตรวจคนเข้า เมืองจังหวัดปทุมธานี (Admin) ลง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูล สม่ำเสมอ | ผู้ปฏิบัติ ร.ต.อ.กิตติคุณ เกตุสำเภา จ.ส.ต.เทพกมล มณฑา |

การกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

โดยผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานีสั่งการให้จัดการประชุมเพื่อกำกับและติดตามผลการดำเนินการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑). ประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เพื่อมอบนโยบายการดำเนินงาน, ชี้แจงรายละเอียดและมอบหมายหน้าที่ให้แก่เจ้าหน้าที่คณะทำงานฯ ทุกนาย ถือปฏิบัติและจัดการประชุมบริหารงานประจำเดือน โดยชี้แจงรายละเอียดเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ให้ข้าราชการในสังกัดทุกนายทราบ



๒). ประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. โดยรายงานผลการดำเนินงานและรายงานผลการจัดเตรียมข้อมูล OIT ของแต่ละคนตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมาย



๓). ประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยรายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินงานและรายงานผลการจัดเตรียมข้อมูล OIT ของแต่ละคนตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมาย



๔). ประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงาน , รายงานผลการจัดเตรียมข้อมูล EIT ๒ , รายงานผลการจัดเตรียมข้อมูล OIT ของแต่ละคนตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมาย



การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
28 ธ.ค. 2023

NO GIFT POLICY ... ดูเพิ่มเติม

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
PATHUMTHANI IMMIGRATION

NO GIFT POLICY

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน
ไม่มีผลประโยชน์และมองการณ์ทุกขง
จากการมีสินทรัพย์ (NO GIFT POLICY)
ทั้งก่อน ในขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ALL PATHUMTHANI IMMIGRATION OFFICIALS
WOULD LIKE TO DECLINE ALL GIFTS
AND OTHER BENEFITS
TO MAINTAIN OUR TRANSPARENCY
ALONG WITH THE CORE VALUES OF
INTEGRITY AND HONESTY

พันตำรวจเอก ดุสิต จิตขุนทด
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
POLICE COLONEL DUSIT JITKHUNTOD
SUPERINTENDENT OF PATHUMTHANI IMMIGRATION

<https://pathumthani.imm.police.go.th> | ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี | 0 2147 5111

ดู วิภาณณ์ และอีก 12 คน | แชร์ 1 ครั้ง

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
7 ธ.ค. 2023

ขอเชิญผู้มารับบริการหรือมาติดต่อราชการ "ร่วมประเมิน"
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน... ดูเพิ่มเติม

ขอเชิญผู้รับบริการหรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA)
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตั้งแต่ 1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2567

EIT : EXTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

และจัดการเรื่องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ETI)
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

ดู วิภาณณ์ และอีก 8 คน | แชร์ 1 ครั้ง

PATHUMTHANI IMMIGRATION

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ITTA

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ขอเชิญผู้รับบริการหรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA)
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตั้งแต่ 1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2567

EIT : EXTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

หากไม่ได้รับความสะดวก
ในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียน
เชิญพบ...
Suggestion
or any complaint
please inform...

พันตำรวจเอก ดุสิต จิตขุนทด
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
Pol.Col. Dusit Jitkhuntod
Superintendent Pathumthani Immigration

Mobile : 08 6393 6532
E-mail : pathumthaniimmigration@gmail.com

Pathumthani Immigration

PATHUMTHANI IMMIGRATION

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ITTA

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อมูลพื้นฐาน (01 - 03)

- 01** โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร
- 02** อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ
- 03** กฎหมายที่เกี่ยวข้อง