



# ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี PATHUMTHANI IMMIGRATION



รายงานผลการดำเนินงาน การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

## บทนำ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริต คอรัปชั่นโดยเฉพาะในหน่วยงานของรัฐมีความสำคัญและเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมที่ทวีความรุนแรงมากขึ้น เป็นปัญหาที่บั่นทอนการพัฒนาของประเทศและเป็นอุปสรรคในการสร้างความเจริญให้แก่สังคมและความผาสุกแก่ประชาชน เกิดขึ้นอย่างกว้างขวาง โดยมีวิธีการและลักษณะที่ซับซ้อนมากขึ้น พฤติกรรมต่างๆเหล่านี้ เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ผู้คนในบ้านเมืองเสื่อมความศรัทธา เชื่อถือ ต่อหน่วยงานของรัฐเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ ความรุนแรงที่มาจากความทุจริตดังกล่าว ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของประเทศต่างๆทั่วโลก

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ปปช.)จึงได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกขึ้น เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)” ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำไปใช้ใน การ ปร ะ บ ุ ง พั ฒ น า อ ง ค ร์ ให้ มี ประ ส ธิ ภา พ ใน การ ปฏิ บั ติ ง าน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินโยบายในระบบราชการไทยต่อไป

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานีจึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อใช้ในการเผยแพร่ ให้ความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต ป ลูก จิต สำนึก ค่านิยมสุจริตและกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานีนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานบนพื้นฐานความถูกต้อง เป็นธรรมตามหลักนโยบายในการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)ของว่าที่ พันตำรวจเอก ดุสิต จิตรขุนทด ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ที่จะส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส พัฒนาภาพลักษณ์ขององค์กรให้ดียิ่งขึ้น

**รายงานผลการดำเนินงาน การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต**  
**ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

<b>๑.การรับแจ้ง</b>		
<b>ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง</b>	<b>มาตรการจัดการความเสี่ยง</b>	<b>ผลการดำเนินการ</b>
<p>๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>๒. การรับแจ้ง</p> <p>-ไม่เร่งรัดดำเนินการ</p> <p>-เพิ่มขั้นตอนและเอกสารในการดำเนินการโดยไม่จำเป็น</p> <p>๓. ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมเป็นรายได้แผ่นดิน</p>	<p>๑. กำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. เพิ่มช่องทางแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๒. จัดให้มีการประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆและหาแนวทางแก้ไข หากตรวจพบการกระทำความผิดให้ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p> <p>๔. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p>

๒.การขออยู่ต่อ		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>๒. การรับแจ้ง</p> <p>-ไม่เร่งรัดดำเนินการ</p> <p>-เพิ่มขั้นตอนและเอกสารในการดำเนินการโดยไม่จำเป็น</p> <p>๓. ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมเป็นรายได้แผ่นดิน</p>	<p>๑. กำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. เพิ่มช่องทางแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. จัดให้มีการประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆและหาแนวทางแก้ไข หากตรวจพบการกระทำความผิดให้ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p> <p>๔. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p>

๓.การออกใบอนุญาต		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>๒. การรับแจ้ง</p> <p>-ไม่เร่งรัดดำเนินการ</p> <p>-เพิ่มขั้นตอนและเอกสารในการดำเนินการโดยไม่จำเป็น</p>	<p>๑. กำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. เพิ่มช่องทางแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. จัดให้มีการประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆและหาแนวทางแก้ไข หากตรวจพบการกระทำความผิดให้ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p>

๔. สายต่างด้าว		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. ใช้อำนาจหน้าที่ในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ต่อรองเพื่อหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๒. การบังคับ ชูเชิญเพื่อให้ผลประโยชน์ตามที่ตนต้องการ</p>	<p>๑. กำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. เพิ่มช่องทางแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. จัดให้มีการประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ และหาแนวทางแก้ไข หากตรวจพบการกระทำผิดให้ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p>

# ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี



ว่าที่ พ.ต.อ.ดุสิต จิตรขุนทด ผกก.ตม.จว.ปทุมธานี จัดประชุมบริหารประจำเดือนแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ชื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี  
PATHUMTHANI IMMIGRATION

**NO GIFT POLICY**  
**ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี**

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน  
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)  
ทั้งก่อน ในขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่  
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

**ALL PATHUMTHANI IMMIGRATION OFFICIALS**  
WOULD LIKE TO DECLINE ALL GIFTS  
AND OTHER BENEFITS  
TO MAINTAIN OUR TRANSPARENCY  
ALONG WITH THE CORE VALUES OF  
INTEGRITY AND HONESTY



พันตำรวจเอก ดุสิต จิตรขุนทด  
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี  
POLICE COLONEL DUSIT JITKHUNTOD  
SUPERINTENDENT OF PATHUMTHANI IMMIGRATION

<https://pathumthani.imm.police.go.th>  ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี  0 2147 5111

ว่าที่ พ.ต.อ.ดุสิต จิตรขุนทด  
ผกก.ตม.จว.ปทุมธานี ประกาศนโยบาย  
No Gift Policy โดยประชาสัมพันธ์นโยบาย  
No Gift Policy ผ่านช่องทางต่างๆ และจัดทำ  
ป้ายติดตั้งประชาสัมพันธ์ทั่วบริเวณ  
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี



ว่าที่ พ.ต.อ.ดุสิต จิตรขุนทด ผกก.ตม.จว.  
ปทุมธานี จัดโครงการสวัสดิการอาหาร  
กลางวันเพื่อข้าราชการตำรวจและลูกจ้างใน  
สังกัด ลดภาระค่าใช้จ่ายและติดตามชีวิต  
ความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี จัดให้มี  
การฝึกระเบียบแถวและออกกำลังกายแก่  
ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกๆเดือน เพื่อฝึก  
ระเบียบวินัยและสร้างความสามัคคีใน  
หน่วยงาน



ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี



ว่าที่ พ.ต.อ.ดุสิต จิตรขุนทด ผกก.ตม.จว.ปทุมธานี ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ แก่ประชาชนชาวไทยและคนต่างด้าวที่มารับบริการ



ว่าที่ พ.ต.อ.ดุสิต จิตรขุนทด ผกก.ตม.จว.ปทุมธานี ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ แก่ประชาชนชาวไทยและคนต่างด้าวที่มารับบริการ