

รายงานการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
 ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
 วันพุธที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.ปทุมธานี

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--|
| ๑. ว่าที่ พ.ต.อ.ดุสิต จิตรขุนทด | ผกก.ตม.จว.ปทุมธานี/ประธานกรรมการ |
| ๒. พ.ต.ท.จิรัฐวัฒน์ กาญจนวรากร | รอง ผกก.ตม.จว.ปทุมธานี/รองประธานกรรมการ |
| ๓. พ.ต.ท.หญิง พจนาน พานนา | รอง ผกก.ตม.จว.ปทุมธานี/รองประธานกรรมการ |
| ๔. ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ณิชฎญา มีทอง | สว.ตม.จว.ปทุมธานี/กรรมการ |
| ๕. ว่าที่ พ.ต.ต.หญิง ศรีสกุล เขียรประดิษฐ์ | สว.ตม.จว.ปทุมธานี/กรรมการ |
| ๖. ร.ต.อ.หญิง ปารย์ ธนาวิชนัน | รอง สว.ตม.จว.ปทุมธานี/คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๗. ร.ต.อ.กิตติคุณ เกตุสำเภา | รอง สว.ตม.จว.ปทุมธานี/คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ๘. ร.ต.อ.หญิง อัมพวัน ของเข้า | รอง สว.ตม.จว.ปทุมธานี/คณะทำงาน |
| ๙. ร.ต.อ.พัสกร กลัดจิว | รอง สว.ตม.จว.ปทุมธานี/คณะทำงาน |
| ๑๐. ร.ต.อ.หญิง นภัทร ภูจิ้วร | รอง สว.ตม.จว.ปทุมธานี/คณะทำงาน |
| ๑๑. จ.ส.ต.เทพกมล มณฑา | ผบ.หมู่ ตม.จว.ปทุมธานี/คณะทำงาน |
| ๑๒. จ.ส.ต.หญิง อรวรรณ รุ่งอมรศิลป์ | ผบ.หมู่ ตม.จว.ปทุมธานี/คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ/ ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|--|--------------------------------|-----------|
| ๑. พ.ต.ต.หญิง สุภางค์กาญจน์ มนตรีพิศาล | สว.ตม.จว.ปทุมธานี/กรรมการ | ติดภารกิจ |
| ๒. ร.ต.ท.หญิง เกล้าฤดี บุญมาก | รอง สว.ตม.จว.ปทุมธานี/คณะทำงาน | ติดภารกิจ |

เริ่มประชุม

เวลา ๑๐.๓๐ น.

วาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ว่าที่ พ.ต.อ.ดุสิตฯ

วันนี้เป็นการประชุมติดตามผลการดำเนินการของคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ให้คณะทำงานรายงานผลการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อติดตามความคืบหน้าพร้อมปัญหาอุปสรรค

มติที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๒...

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

- รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒ ม.ค.๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ตม.จว.ปทุมธานี ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ ม.ค.๖๗ ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.ตม.จว.ปทุมธานี ให้คณะกรรมการและคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากประสงค์จะแก้ไขขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการ ทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ/รับรองรายงานการประชุมฯ

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. งานอำนวยการรายงานผลการดำเนินงาน

ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ณีฏฐญา

การประเมิน ITA ที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- ตั้งค่าข้อมูลหน่วยงาน
- ตั้งค่าการติดต่อ
- ตั้งค่าจำนวนบุคลากร
- การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๔๑ คน ดำเนินการแล้ว จำนวน ๔๑ คน

การประเมิน ITA ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนี้

- การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT จำนวน ๕๐๐ คน ดำเนินการแล้ว จำนวน ๔๔ คน คงเหลือ ๔๕๖ คน
- การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(๒) ประกอบด้วย กลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๕ คน คัดเลือกจากผู้รับบริการและนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบให้ครบถ้วน ซึ่ง ปปช. จะเป็นผู้เก็บข้อมูลเอง โดยมอบหมายผู้รับผิดชอบ ดังนี้

งานบริการคนต่างด้าว

- ผู้นำ/ผู้แทน แรงงานต่างด้าวในพื้นที่
- ผู้นำ/ผู้แทน ผู้ประกอบการ/นักธุรกิจ ในพื้นที่

งานสืบสวนปราบปราม

- ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่

งานอำนวยการ

- คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

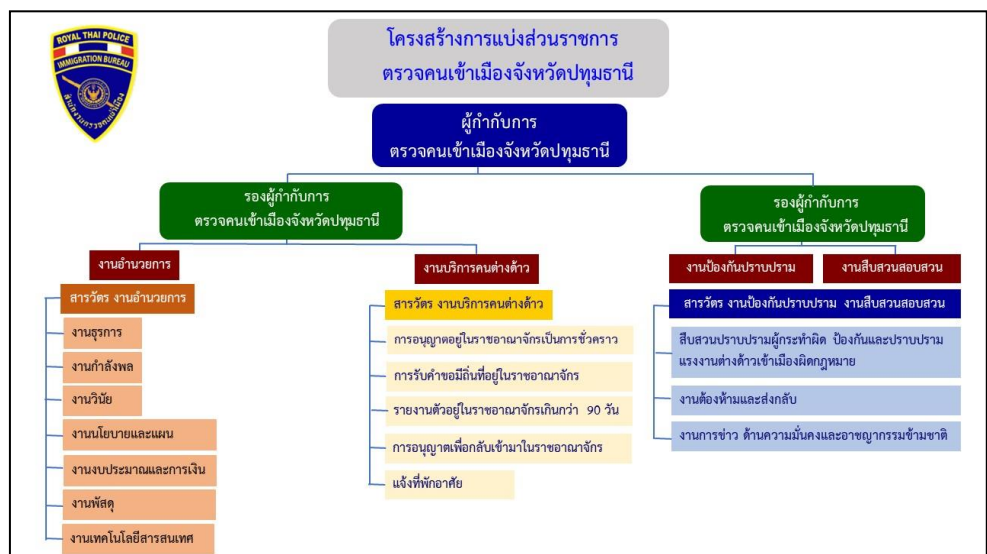
รายงานผลการจัดเตรียมข้อมูล OIT ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑. โครงสร้างอัตรากำลังและข้อมูลผู้บริหาร

ร.ต.อ.หญิง ปาริษา


โครงสร้าง

- แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่างๆ ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงานประกอบด้วย ลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน



อัตรากำลัง

- อัตรากำลังของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ระบุข้อมูล ณ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป



ข้อมูลอัตรากำลังตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 3

อัตรากำลังชั้นสัญญาบัตร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 3

| ตำแหน่ง ชั้นยศ | อัตราอนุญาต | คนครอง | ปฏิบัติงานจริง |
|----------------------------|-------------|-----------|----------------|
| รองสารวัตร ร.ต.ต. - ร.ต.อ. | 17 | 15 | 14 |
| สารวัตร ร.ต.อ. - พ.ต.ท. | 3 | 3 | 3 |
| รองผู้กำกับการ พ.ต.ท. | 2 | 2 | 2 |
| ผู้กำกับการ พ.ต.อ. | 1 | 1 | 1 |
| รวม | 23 | 21 | 20 |

หมายเหตุ : ตำแหน่งว่าง 2 (รองสารวัตร) , ผู้ช่วยราชการ 1 (รองสารวัตร)

อัตรากำลังชั้นประทวน ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 3

| ตำแหน่ง ชั้นยศ | อัตราอนุญาต | คนครอง | ปฏิบัติงานจริง |
|---------------------------------|-------------|-----------|----------------|
| ผู้บังคับหมู่ ส.ต.ต. | 36 | - | - |
| ผู้บังคับหมู่ ส.ต.ท. | | - | - |
| ผู้บังคับหมู่ ส.ต.อ. | | 2 | 1 |
| ผู้บังคับหมู่ จ.ส.ต. | | 4 | 3 |
| ผู้บังคับหมู่ ต.ต. | | 19 | 17 |
| รองสารวัตร ร.ต.ต. - ร.ต.อ. (53) | | 9 | 8 |
| รวม | 36 | 34 | 29 |

หมายเหตุ : ตำแหน่งว่าง 2 , ผู้ช่วยราชการ 3 (ร.ต.ท.(53) 1, ต.ต. 1, จ.ส.ต. 1), อบรม 2 (ต.ต. 1, ส.ต.อ.1)

อัตรากำลังชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 3

| ตำแหน่ง ชั้นยศ | อัตราอนุญาต | คนครอง | ปฏิบัติงานจริง |
|-----------------------------|-------------|-----------|----------------|
| ผู้กำกับการ พ.ต.อ. | 1 | 1 | 1 |
| รองผู้กำกับการ พ.ต.ท. | 2 | 2 | 2 |
| สารวัตร ร.ต.อ.-พ.ต.ท. | 3 | 3 | 3 |
| รองสารวัตร ร.ต.ต. - ร.ต.อ. | 17 | 15 | 14 |
| ผู้บังคับหมู่ ส.ต.ต. - ต.ต. | 36 | 34 | 29 |
| รวม | 59 | 55 | 49 |

ข้อมูล ณ วันที่ 1 ม.ค.67

ข้อมูลผู้บริหาร

- แสดงรายนามของผู้บริหารตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ได้แก่ หัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง



ข้อ ๒. อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ

ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ณิชฎฐญา

ภารกิจ สตม.

สตม. มีภารกิจในการตรวจบุคคลและยานพาหนะที่เดินทางเข้ามาในและออกไปนอกราชอาณาจักรเปรียบเสมือนประตูของประเทศ รวมทั้งให้บริการคนต่างด้าวขณะพำนักอยู่ และเป็นแนวหน้าในการรักษาความมั่นคงของประเทศ ประเทศไทยมีพรมแดนที่ติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน ๔ ประเทศ โดยติดต่อกับราชอาณาจักรกัมพูชา ๗๙๘ กิโลเมตร สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ๑,๘๑๐ กิโลเมตร ตั้งอยู่ ๖๘ จังหวัด มีช่องทางอนุญาตทั้งทางบกทางน้ำ และทางอากาศที่บุคคลสัญจรข้ามแดน ๑๑๘ ช่องทางอนุญาต ในปี พ.ศ.๒๕๕๙ ที่ผ่านมานั้น เจ้าหน้าที่ที่ตรวจคนเข้าเมืองได้ตรวจบุคคลที่เดินทางเข้ามาในและออกไปนอกราชอาณาจักร จำนวน ๑๑๖,๖๖๕,๒๘๘ คน (คนไทย ๓๐,๙๘๖,๓๑๔ คน และคนต่างชาติ ๘๕,๖๗๘,๙๗๔ คน) ประมาณ ๘๐ % เป็นการเดินทางเข้าออกประเทศโดยให้พาสปอร์ต ที่เหลือใช้บอร์ดอร์พาส ดังนั้น สตม. จึงเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจสำคัญยิ่งทั้งงานการให้บริการในการเดินทางข้ามแดนและการรักษา ความมั่นคงของประเทศ ในการสกัดกั้นบุคคลต้องห้ามหรือไม่พึงประสงค์มิให้เดินทางเข้ามาในหรือออกไปนอกราชอาณาจักรได้ รวมทั้งป้องกันภัยคุกคามต่อความมั่นคงในรูปแบบต่าง ๆ

พันธกิจ (MISSION)

๑. ถวายอารักขารักษาความปลอดภัย และถวายพระเกียรติแด่องค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ และผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์

๒. ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชน และสังคมส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม สร้างความปลอดภัยและความสงบสุขให้กับประชาชน

๓. รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ต่อต้านการก่อการร้าย การก่อวินาศกรรม และการก่อความไม่สงบทุกรูปแบบ

๔. การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ใช้อำนาจหน้าที่ภายใต้กรอบแห่งกฎหมาย โดยมุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐานของประชาชนเป็นหลัก ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจสูงสุด

๕. การปรับปรุงองค์กรให้มีเทคโนโลยีที่มีความทันสมัย และมีการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากภาครัฐและประชาชน

ประวัติความเป็นมา ตม.จว.ปทุมธานี

เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๒ ได้มีการปรับโครงสร้างของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยได้มีการจัดตั้งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานีขึ้นมา เพื่อรับผิดชอบเกี่ยวกับงานตรวจคนเข้าเมืองในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี ภายใต้สังกัด กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๓ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ตั้งอยู่ เลขที่ ๑๕๙ หมู่ ๗ ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จว.ปทุมธานี หมายเลขโทรศัพท์ที่ทำการ ๐๒ ๑๔๗ ๕๑๑๑-๒

พื้นที่รับผิดชอบ...

๒. ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดปทุมธานี

พื้นที่ส่วนใหญ่ของจังหวัดเป็นที่ราบลุ่มริมสองฝั่งแม่น้ำโดยมีแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่านใจกลางจังหวัดในเขตอำเภอเมืองปทุมธานีและอำเภอสสามโคกเป็นระยะทาง ๒๗ กิโลเมตร ทำให้พื้นที่ของจังหวัดปทุมธานีถูกแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ ฝั่งตะวันตกของจังหวัดหรือบนฝั่งขวาของแม่น้ำเจ้าพระยาได้แก่ พื้นที่ในเขตอำเภอลาดหลุมแก้วกับพื้นที่บางส่วนของอำเภอเมือง และอำเภอสสามโคก กับฝั่งตะวันออกของจังหวัดหรือบนฝั่งซ้ายของแม่น้ำเจ้าพระยา ได้แก่ พื้นที่อำเภอเมืองบางส่วน อำเภอธัญบุรี อำเภอลองหลวง อำเภอหนองเสือ อำเภอลำลูกกา และบางส่วนของอำเภอสสามโคก โดยปกติระดับน้ำในแม่น้ำเจ้าพระยาในฤดูฝน จะเพิ่มสูงขึ้นเฉลี่ยประมาณ ๕๐ เซนติเมตร ซึ่งทำให้เกิดภาวะน้ำท่วมในบริเวณพื้นที่ราบริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยาเป็นบริเวณกว้าง และก่อให้เกิดปัญหาอุทกภัยในพื้นที่ฝั่งขวาของแม่น้ำเจ้าพระยา สำหรับพื้นที่ทางฝั่งซ้ายของแม่น้ำเจ้าพระยานั้น เนื่องจากประกอบด้วยคลองซอยเป็นคลองชลประทานจำนวนมาก สามารถควบคุมจำนวนปริมาณน้ำได้ ทำให้ปัญหาเกี่ยวกับอุทกภัยมีน้อยกว่า

๓. การแบ่งเขตการปกครองของจังหวัดปทุมธานี

จังหวัดปทุมธานี มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๑,๕๒๕.๘๕๖ ตารางกิโลเมตร มีการแบ่งเขตการปกครองส่วนภูมิภาคออกเป็น ๗ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเมืองปทุมธานี อำเภอธัญบุรี อำเภอลองหลวง อำเภอลำลูกกา อำเภอลาดหลุมแก้ว อำเภอสสามโคก และอำเภอหนองเสือ รวม ๖๐ ตำบล ๓๔๕ หมู่บ้าน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๖๕ แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลนคร ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๙ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๗ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๓๗ แห่ง จำแนกตามอำเภอได้ ดังนี้

๑) อำเภอเมืองปทุมธานี ประกอบไปด้วยเทศบาล ๑๐ แห่ง คือ เทศบาลเมืองปทุมธานี เทศบาลเมืองบางคูวัด เทศบาลตำบลบางหลวง เทศบาลตำบลบางกะดี เทศบาลตำบลหลักหก เทศบาลตำบลบางเตี๋ย เทศบาลตำบลบางชะแยง เทศบาลตำบลบางพูน เทศบาลตำบลบ้านใหม่ และเทศบาลตำบลบ้านกลาง อบต. ๔ แห่ง คือ อบต.บ้านกระแซง อบต.สวนพริกไทย อบต.บ้านฉาง อบต.บางหลวง

๒) อำเภอลาดหลุมแก้ว ประกอบไปด้วยเทศบาล ๓ แห่ง คือ เทศบาลตำบลระแหง เทศบาลตำบลคลองพระอุดม และเทศบาลตำบลคูขวาง อบต. ๔ แห่ง คือ อบต.บ่อเงิน อบต.ระแหง อบต.หน้าไม้ อบต.ลาดหลุมแก้ว

๓) อำเภอสสามโคก ประกอบไปด้วยเทศบาล ๒ แห่ง คือ เทศบาลตำบลบางเตย เทศบาลตำบลสามโคก อบต. ๙ แห่ง คือ อบต.กระแซง อบต.ท้ายเกาะ อบต.เชียงรากใหญ่ อบต.เชียงรากน้อย อบต.บ้านปทุม อบต.บางโพธิ์เหนือ อบต.คลองควาย อบต.บ้านจิว อบต.บางกระบือ

๔) อำเภอธัญบุรี ประกอบไปด้วยเทศบาล ๔ แห่ง คือ เทศบาลนครรังสิต เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ เทศบาลเมืองบึงยี่โถ และเทศบาลตำบลธัญบุรี

๕) อำเภอลองหลวง ประกอบไปด้วยเทศบาล ๒ แห่ง คือ เทศบาลเมืองท่าโขลง เทศบาลเมืองคลองหลวง อบต. ๕ แห่ง คือ อบต.คลองสาม อบต.คลองสี่ อบต.คลองห้า อบต.คลองหก และ อบต.คลองเจ็ด

๖) อำเภอลำลูกกา...

๖) อำเภอลำลูกกา ประกอบด้วยเทศบาล ๕ แห่ง เทศบาลเมืองคูคต เทศบาลเมืองลำสามแก้ว เทศบาลเมืองลาดสวาย เทศบาลตำบลลำลูกกา และเทศบาลตำบลลำไทร อบต. ๖ แห่ง คือ อบต. บึงทองหลาง อบต.บึงคำพร้อย อบต.บึงคอไห อบต.ลำไทร อบต.พีชอุดม อบต.ลำลูกกา

๗) อำเภอหนองเสือ ประกอบด้วยเทศบาล ๑ แห่ง คือ เทศบาลตำบลหนองเสือ อบต. ๗ แห่ง คือ อบต.บึงขำอ้อ อบต.บึงบอน อบต.บึงบา อบต.บึงกาสาม อบต.นพรัตน์ อบต.ศาลาครุ อบต.หนองสามวัง

ตารางแสดงจำนวนหมู่บ้าน ตำบล เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล

| อำเภอ | พื้นที่ (ตร.กม) | ตำบล (แห่ง) | หมู่บ้าน (แห่ง) | เทศบาล (แห่ง) | อบต. (แห่ง) | หมายเหตุ |
|---------------|-----------------|-------------|-----------------|---------------|-------------|--|
| เมืองปทุมธานี | ๑๒๐.๑๕๑ | ๑๔ | ๘๑ | ๑๐ | ๔ | ๒ เทศบาลเมือง ๘ เทศบาลตำบล |
| ลาดหลุมแก้ว | ๑๘๓.๑๒ | ๗ | ๖๑ | ๓ | ๔ | ๓ เทศบาลตำบล |
| สามโคก | ๙๔.๙๖๗ | ๑๑ | ๕๘ | ๒ | ๙ | ๒ เทศบาลตำบล |
| ธัญบุรี | ๑๑๒.๑๒๔ | ๖ | ๑๒ | ๔ | - | ๑ เทศบาลนคร ๒ เทศบาลเมือง ๑ เทศบาลตำบล |
| คลองหลวง | ๒๙๙.๑๕๒ | ๗ | ๗๑ | ๒ | ๕ | ๒ เทศบาลเมือง |
| ลำลูกกา | ๒๙๗.๗๑ | ๘ | ๑๑๔ | ๕ | ๖ | ๓ เทศบาลเมือง ๒ เทศบาลตำบล |
| หนองเสือ | ๔๑๓.๖๓๒ | ๗ | ๖๙ | ๑ | ๗ | ๑ เทศบาลตำบล |

ที่มา : ข้อมูลสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี

ข้อ ๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ว่าที่ พ.ต.ต.หญิง ศรีสกลา

| ลำดับ | ข้อมูล | มีข้อมูลแล้ว | Upload แล้ว |
|-------|---|--------------|-------------|
| 1 | O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ✓ | ✓ |
| 2 | O7 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ | ✓ | ✓ |
| 3 | O8 คู่มือให้บริการประชาชน | ✓ | ✗ |
| 4 | O9 E-Service | ✓ | ✗ |
| 5 | O16 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ✓ | ✗ |
| 6 | O19 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน | ✗ | ✗ |
| 7 | O23 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ✓ | - |
| 8 | EIT(1) งานบริการ = 45 คน | | |

03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 Keyword : จัดเป็นหมวดหมู่ + ง่ายต่อการค้นหา

Website สดม. → Website ตม.จว.ปทุมธานี

| | |
|----------------------|---|
| มีข้อมูลแล้ว | ✓ |
| Upload ขึ้น web แล้ว | ✓ |

ข้อ ๔. ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น

จ.ส.ต.หญิง อรรรณนา

0๔. ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น

0๔. ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น

ข้อ ๕. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

จ.ส.ต.หญิง อรรรณนา

- ภาพการประชุมต่างๆ ของ ผกก.ตม.จว.ปทุมธานี
- ลงข้อมูลทางเว็บไซต์หน่วยงาน, เฟซบุ๊ก, ทำ IO

ข้อ ๖. รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน

จ.ส.ต.หญิง อรรรณนา

- ประสานงานสืบสวนปราบปราม จัดทำโครงการฯ พร้อมส่งรายงานผลการดำเนินงานและรูปภาพให้ทุกเดือน เพื่อลงข้อมูลทางเว็บไซต์

ข้อ ๗. คู่มือ...

| | |
|--|---|
|  | <p>งานนโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none">- คู่มือปฏิบัติงาน ด้านยุทธศาสตร์ <p>งานวินัย</p> <ul style="list-style-type: none">- คู่มือปฏิบัติงาน ด้านงานวินัย <p>งานสวัสดิการ</p> <ul style="list-style-type: none">- คู่มือปฏิบัติงานด้าน งานสวัสดิการ- คู่มือนายทะเบียนสวัสดิการรักษายาบาล <p>ฅาปนกิจสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none">- คู่มือสมาชิก ฅาปนกิจ ดร.- ประกาศ เรื่อง การทะเบียน- คำชี้แจงสมาชิก กฅ.ดร. ที่จะพ้นจากราชการ- ประกาศ เรื่อง การทะเบียน การรับชำระเงินสงเคราะห์และจ่ายเงินสงเคราะห์ กฅ.ดร. พ.ศ.2565- ระเบียบ ฅาปนกิจสงเคราะห์ ดร. พ.ศ.2566- ระเบียบฅาปนสถาน ดร.- ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการฅาปนกิจสงเคราะห์ ดร. พ.ศ.2548- การสมัครสมาชิก ฅาปนกิจ ดร. กรณีพิเศษ |
|  | <p>งานสวัสดิการ (ต่อ)</p> <p>บ้านพักราชการ</p> <ul style="list-style-type: none">- ระเบียบ ดร. ไม่เกี่ยวกับคดี การรักษาความสะอาดสถานที่ราชการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2555- ระเบียบ ดร. ว่าด้วยการรักษาความสะอาดสถานที่ราชการและการเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพัก ดร. (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2543- หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักส่วนกลาง ดร. พ.ศ.2553- หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ.2560 |

ร.ต.อ.หญิง อัมพวันฯ

คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ งานการเงิน งบประมาณ และพัสดุ ดังนี้

- การรับ การเก็บรักษาและนำส่งเงิน
- ค่าเช่าบ้านข้าราชการ
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- การเบิกเงินค่าตอบแทนการสอบสวนคดีอาญา
- เงินสินบนรางวัล
- เงินรายรับเพื่อบูรณะทรัพย์สิน

ร.ต.อ.พัศกรฯ

คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ งานสืบสวนปราบปราม ดังนี้

- แนวทางการปฏิบัติคดีอาชญากรรมที่ผู้เสียหายหรือผู้กระทำผิดเป็นคนต่างด้าว
- หนังสือ ดร. ที่ ๐๐๒๙.๘๔๓/ว.๑๗ แนวทางการปฏิบัติกรณีคนต่างด้าวเป็นผู้เสียหายหรือผู้ต้องหาในคดีอาญาหรือถึงแก่ความตายโดยผิดธรรมชาติ
- แนวทางการปฏิบัติงานว่าด้วยกฎการใช้กำลังและอาวุธ
- แนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบคนต่างด้าว

ข้อ ๘. คู่มือการให้บริการประชาชน

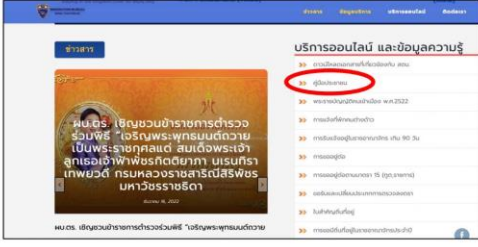
ว่าที่ พ.ต.ต.หญิง ศรีสกุลลา

O8 คู่มือการให้บริการประชาชน


Keyword : ภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ + แยกเป็นหมวดหมู่

| | |
|----------------------|---|
| มีข้อมูลแล้ว | ✓ |
| Upload ขึ้น web แล้ว | ✗ |

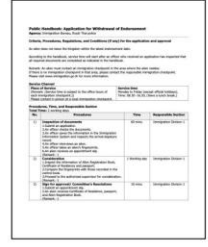
Website สตม.



ภาษาไทย



ภาษาอังกฤษ



ข้อ ๙. E-Service (ระบบการบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์)

ว่าที่ พ.ต.ต.หญิง ศรีสกุลลา

O9 E-Service

Keyword : สามารถเชื่อมโยงไปยังระบบบริการประชาชนฯ (บังคับ 3 ระบบ)

| | |
|----------------------|---|
| มีข้อมูลแล้ว | ✓ |
| Upload ขึ้น web แล้ว | ✓ |

1. ระบบแจ้งความออนไลน์




O9 E-Service


Keyword : สามารถเชื่อมโยงไปยังระบบบริการประชาชนฯ


| | |
|----------------------|---|
| มีข้อมูลแล้ว | ✓ |
| Upload ขึ้น web แล้ว | ✗ |

2. ระบบการให้บริการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Extension) : <https://thaiextension.vfsevisa.com/>
3. ระบบขอรับการตรวจลงตรา (e-VOA) : <https://thailandevoa.vfsevisa.com/thailand/online/home/index>

ข้อ ๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ร.ต.อ.หญิง อัมวันนา

|  การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองและด่านฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 | | |
|---|--|--|
| ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ | | |
| ■ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | | |
| ชื่อ | ข้อมูล | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ |
| O11 | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | แผนการใช้จ่ายงบประมาณตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองประจำปี <ul style="list-style-type: none"> • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี <ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น |



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองและด่านฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด/ด่านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ไตรมาสที่ 1/2567
ข้อมูล ณ วันที่ 16 มกราคม 2567

| ที่ | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ | จำนวนงบประมาณ/แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน | | | | | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลที่คาดว่าจะได้รับ |
|------------|----------------------------|------------------------|---------------------------------------|----------------|----------|------|-------|-------------------|---------------------|
| | | | สตช. | หน่วยงานภาครัฐ | ภาคเอกชน | อปท. | อื่นๆ | | |
| 1 | เช่าเครื่องถ่ายเอกสาร | | | | ✓ | | | 12 เดือน | |
| 2 | จ้างเหมาทำความสะอาด | | | | ✓ | | | 12 เดือน | |
| 3 | จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงฯ | | | | ✓ | | | 12 เดือน | |
| 4 | จ้างซ่อมรถยนต์ของทางราชการ | | | | ✓ | | | บางเดือน | |
| 5 | เบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภค | | | | | | ✓ | 12 เดือน | |
| รวม | | | | | | | | | |

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด/ด่านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ไตรมาสที่ 1/2567
ข้อมูล ณ 16 มกราคม 2567

| ที่ | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับ | ผลการเบิกจ่าย | คิดเป็นร้อยละ | ปัญหา/อุปสรรค แนวทางการแก้ไข |
|------------|----------------------------|---------------------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------------------------|
| 1 | เช่าเครื่องถ่ายเอกสาร | อยู่ระหว่างดำเนินการ | 36,000.00 | 0 | 0 | |
| 2 | จ้างเหมาทำความสะอาด | อยู่ระหว่างดำเนินการ | | | | |
| 3 | จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงฯ | รอจัดสรรงบประมาณเพิ่ม | | | | งบประมาณมาช้า |
| 4 | จ้างซ่อมรถยนต์ของทางราชการ | ส่งเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว | | | | |
| 5 | เบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภค | ส่งเบิกจ่ายบางส่วนเรียบร้อยแล้ว | | | | |
| รวม | | | | | | |

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ |
|-----|--|--|
| O12 | ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา | <p>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนในรอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 • ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม |

ข้อ ๑๒. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

ร.ต.อ.หญิง อัมวันนา


 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองและด่านฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
 ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด/ด่านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

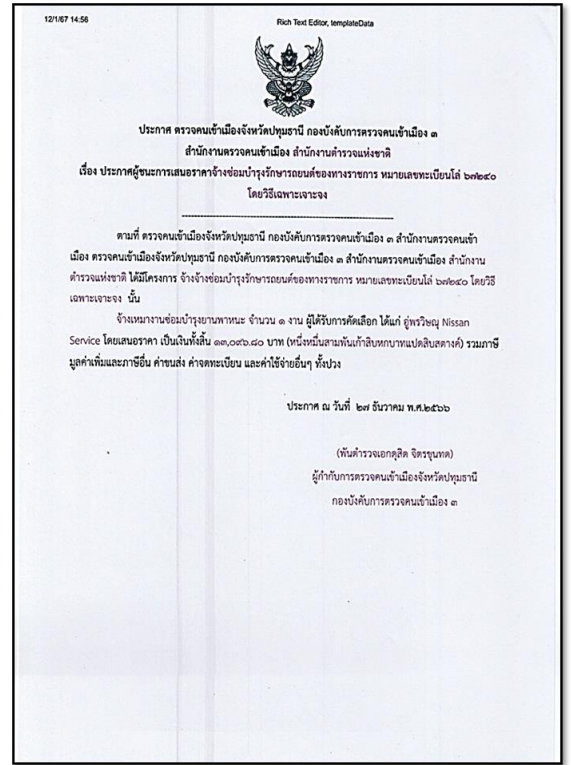
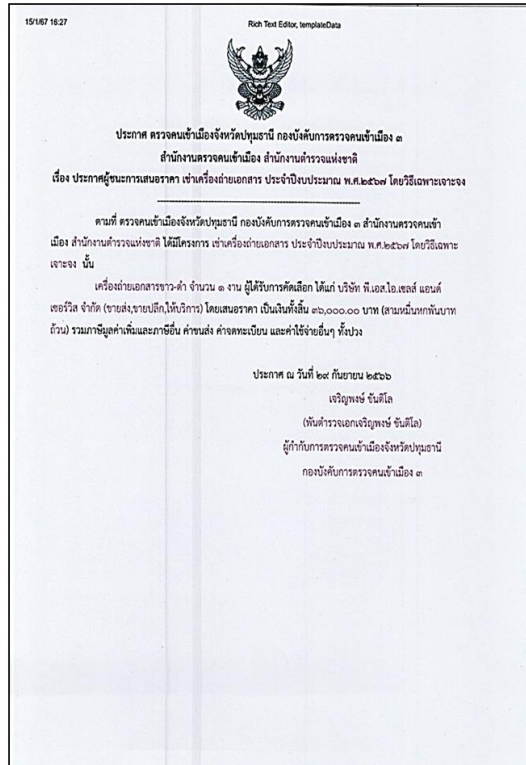
| รายการ | ไตรมาสที่ 1 | | ไตรมาสที่ 2 | | ไตรมาสที่ 3 | | ไตรมาสที่ 4 | |
|----------------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|
| | จัดสรร | เบิกจ่าย | จัดสรร | เบิกจ่าย | จัดสรร | เบิกจ่าย | จัดสรร | เบิกจ่าย |
| | | | | | | | | |
| | ไม่ได้รับจัดสรร (งานสืบจะเป็นผู้เบิก) | | | | | | | |
| รวมเงิน | | | | | | | | |
| รวมจำนวนคดี ที่ใช้เงินกองทุนฯ | | | | | | | | |

ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2567

ข้อ ๑๓. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง


ร.ต.อ.หญิง อัมวันนา

| ■ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | | |
|--------------------------------------|---|--|
| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ |
| ๐13 | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | <p>ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ตุลาคม 2566-มีนาคม 2567) • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง |



ข้อ ๑๔. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

ร.ต.อ.หญิง อัมพวันฯ

|  การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองและด่านฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 | | |
|---|---------------------------------|---|
| ■ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | | |
| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ |
| ๐14 | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง <ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.1) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ข้อมูลที่เปิดเผย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567) กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดเผยทั้งรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น |

ข้อ ๑๕. หลักเกณฑ์...

ข้อ ๑๕. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

ร.ต.อ.หญิง ปารย์



**O15. หลักเกณฑ์
การบริหารและ
พัฒนากำลังพล**

หลักเกณฑ์การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายกำลังพล

- พรบ.ตำรวจ พ.ศ.2565
- ข้อกำหนด ก.พร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2566
- ระเบียบ ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปขอราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2566
- ก้าวขึ้นการสั่งให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติราชการภายใน ตร.
- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.2566
- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2566
- กฎ ก.พร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหรือการเลื่อนขั้นบุคคลเทียบบรรจุเข้ารับราชการตำรวจ พ.ศ.2566
- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจชั้นเลขาธิการเป็นข้าราชการตำรวจชั้นบรรพชนและการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจชั้นบรรพชนหรือชั้นเลขาธิการเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร พ.ศ.2566
- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2566
- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรหรือการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งออกจากราชการหรือออกจากงานไปแล้ว กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2566

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- ยุทธศาสตร์ ตร. 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580)
- แนวทางการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
- แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- คำสั่งการปฏิบัติเกี่ยวกับกรมประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
- แนวทางการปฏิบัติสำหรับกรมประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
- ขั้นตอนการปฏิบัติ การจัดทำผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2566
- กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

- หลักเกณฑ์การประกาศเชิญชวนหน่วยงานและข้าราชการตำรวจให้ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ


หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๑๖. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ว่าที่ พ.ต.ต.หญิง ศรีสุภา


O16 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ (1)

Keyword : ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน



| | |
|----------------------|---|
| มีข้อมูลแล้ว | ✓ |
| Upload ขึ้น web แล้ว | ✗ |

1. ตม.จว.ปทุมธานี (Contact ผกก.) ✗
2. จเรตำรวจ ✓
3. ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ตู้ ปณ.1111, ศูนย์ตำรวจธรรม ✗
4. ป.ป.ช., สตง., DSI ✗



O16 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ (2)

Keyword : สถิติ + ความก้าวหน้าการจัดการ + ข้อมูลอย่างน้อย 6 เดือน



| | |
|----------------------|---|
| มีข้อมูลแล้ว | ✓ |
| Upload ขึ้น web แล้ว | ✗ |

ข้อ ๑๗. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

จ.ส.ต.หญิง อรรรณนา

- ประกาศ เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี



ประกาศตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานีขอประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสและพร้อมที่จะรับผิดชอบผลที่เกิดจากการกระทำ เพื่อสร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรมคุณธรรมและมุ่งประโยชน์ส่วนรวมในสังคม สร้างความก้าวหน้าให้เกิดแก่ผู้ปฏิบัติโดยคำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่มากกว่าความสัมพันธ์ส่วนตัว เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรและตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานีที่ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ คำสั่งหรือข้อบังคับอื่นๆ ให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ พร้อมพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานและการให้บริการแก่ประชาชนอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ดังกล่าว ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

๒. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมและทัศนคติบุคลากรของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ให้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต

๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างเปิดเผย ทั้งทางเทคโนโลยีและการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่น

๔. ส่งเสริมรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทลงโทษอย่างจริงจังและรุนแรง รวมทั้งประสานขอความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยใช้มาตรการการลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริต คอร์รัปชันและผู้เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ พันตำรวจเอก

(ดุสิต จิตรขุนทด)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

- ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี



ประกาศตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ขอประกาศเจตจำนงว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส ไม่ให้ – ไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานีมีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและมุ่งหมายให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ร่วมกันสร้างวัฒนธรรม คุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรและจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ พร้อมแสดงความรับผิดชอบต่อ หากการปฏิบัติหน้าที่ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานีส่งผลกระทบต่อสังคมและความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๒. ปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด

๓. มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เที่ยงธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ทันต่อพลวัตของการทุจริต สอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่

๔. ปูปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) และรู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ปูปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรตระหนักถึงผลร้ายของการทุจริต เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

๕. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริต คอร์รัปชัน ต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบและไม่ทนต่อการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ พันตำรวจเอก

(ดุสิต จิตรขุนทด)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

ข้อ ๑๘. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดฯ

ว่าที่ พ.ต.หญิง ณิชฎฐญา

การมีส่วนร่วมของผู้กำกับ การตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ว่าที่ พันตำรวจเอก ดุสิต จิตรขุนทด ผกก.ตม.จว.ปทุมธานี

การวางแผนดำเนินงาน

ว่าที่ พ.ต.อ.ดุสิต จิตรขุนทด ผกก.ตม.จว.ปทุมธานี

ประชุมคณะทำงานดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมิน



การประชุมชี้แจงรายละเอียด

ประชุมชี้แจง รายละเอียดการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ถ่ายทอดนโยบายและภารกิจให้แก่ข้าราชการตำรวจ ตม.จว.ปทุมธานี ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน มอบหมายหน้าที่ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ร่วมทำแบบประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIIT)



การดำเนินงาน

ว่าที่ พ.ต.อ.ดุสิต จิตรขุนทด ผกก.ตม.จว.ปทุมธานี ประชุมมอบหมายนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด พร้อมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ตม.จว.ปทุมธานี ให้จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า ตม.จว.ปทุมธานี มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและมุ่งหมายให้ ตม.จว.ปทุมธานี เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้



ข้อ ๑๙. การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ว่าที่ พ.ต.ต.หญิง ศรีสกุล

O19 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

Keyword : แบบประเมินความเสี่ยง + แผนบริหารจัดการ

- รวบรวมแนวทางการประเมิน + พิจารณาผู้รับผิดชอบอีกครั้ง

| | |
|----------------------|---|
| มีข้อมูลแล้ว | ✕ |
| Upload ขึ้น web แล้ว | ✕ |

ข้อ ๒๑. คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ว่าที่ พ.ต.ต.หญิง ณัฐธัญญา

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

PATHUMTHANI IMMIGRATION

คู่มือการปฏิบัติตน

ของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรม

ข้าราชการตำรวจ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

คู่มือการปฏิบัติตน

ของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

| ข้อควรกระทำ(Do's) | ข้อไม่ควรกระทำ(Don'ts) |
|--|--|
| ๑. ยึดถือ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | ๑. แสดงออกในลักษณะที่ไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข |
| ๒. จงรักภักดีและแสดงออกถึงความเคารพเทิดทูนซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งสนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ | ๒. แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ |
| ๓. ส่งเสริมการสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาที่ตนนับถือ และนำหลักธรรมหรือหลักคำสอนตามศาสนามาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ | ๓. แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง หรือขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง |
| ๔. จงรักภักดีต่อชาติ รักษาผลประโยชน์และความลับของชาติ รวมถึงมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า | ๔. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ |
| ๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ | ๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้อำนาจหรือหน้าที่ หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตน แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือพวกพ้อง |
| ๖. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสำนึกในหน้าที่ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความเต็มใจ เป็นมิตรและรวดเร็วเพื่อไม่ให้ประชาชนเสียสิทธิหรือเสรีภาพตามกฎหมาย | ๖. ปฏิเสธการปฏิบัติหน้าที่หรือปิดกั้นหรือขัดขวางของตนไปให้ผู้อื่น |
| ๗. ยินหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมายและจรรยาวิชาชีพกล้าคัดค้าน เปิดเผยมการทุจริตและแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย | ๗. เพิกเฉยต่อการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายปกปิดการทุจริต โดยไม่ดำเนินการในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ |
| ๘. รักษาผลประโยชน์ของชาติ รักษาความลับของทางราชการและความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ | ๘. ไม่รักษาผลประโยชน์ของชาติ ไม่เก็บรักษาความลับทั้งของทางราชการและประชาชน |
| ๙. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า | ๙. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย หรือเพื่อประโยชน์ส่วนตัว |
| ๑๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง เคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญและตามกฎหมายอื่นโดยเคร่งครัด | ๑๐. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกแก่นักการเมืองหรือพรรคการเมือง |
| ๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคมและความเชื่อทางการเมือง | ๑๑. ปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อผลประโยชน์เรื่องใดเรื่องหนึ่งด้วยความไม่เป็นธรรม |
| ๑๒. ถือปฏิบัติตนโดยรักษาภาพลักษณ์ของความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของประชาชน | ๑๒. ปฏิบัติตนโดยไม่เคารพกฎหมาย กระทำการโดยผิดกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม ขนบธรรมเนียม หรือสิ่งที่สังคมไม่ยอมรับ เช่น เล่นการพนัน คุกคามทางเพศพฤติกรรมชู้สาว หลอกหลวง แสดงกิริยาท่าทีหยาบคายทำร้ายร่างกาย หรือเป็นอันธพาล เป็นต้น |
| ๑๓. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงพระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนาและจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ | |
| ๑๔. ผู้บังคับบัญชาบริหารจัดการงานอย่างเท่าเทียมปกครองบังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม และใส่ใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชา | |

ข้อ ๒๒. การจัดการทรัพย์สินของทางราชการของบริษัท การจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ

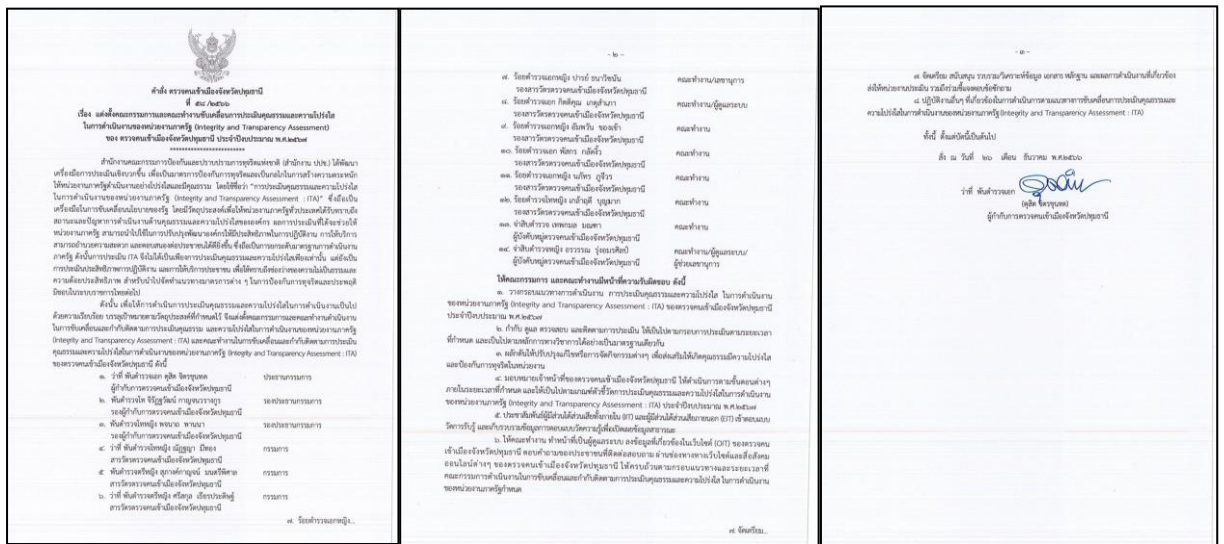
ร.ต.อ.หญิง อัมพวันฯ

- ในส่วนการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของ ตม.จว.ปทุมธานี ได้มีการแบ่งการจัดเก็บครุภัณฑ์และพัสดุ และยานพาหนะ อวูญยุทธโธปกรณ์ และมีการรายงานทุกๆ เดือน
- ตม.จว.ปทุมธานี ไม่มีของกลางในการจัดเก็บ

ข้อ ๒๓. มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ร.ต.อ.หญิง ปารย์ฯ

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง เพื่อขับเคลื่อนและกำกับติดตามเกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงาน



- หัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่หน่วยงาน



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี

PATHUMTHANI IMMIGRATION

วันที่ ๒ ม.ค.๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ว่าที่ พ.ต.อ.ดุสิต จิตรขุนทด ผกก. ตม.จว.ปทุมธานี ประชุมชี้แจงรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) พร้อมถ่ายทอดนโยบายและการกิจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ตม.จว.ปทุมธานี ณ ห้องประชุม ศปค.ตม.จว.ปทุมธานี



กำหนด...

ว่าที่ พ.ต.ต.หญิง ศรีสุภาฯ กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังนี้

๑) การพัฒนาการยกระดับให้บริการ /One Stop Service ฯ

O23 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ด้านการพัฒนาการยกระดับการให้บริการ

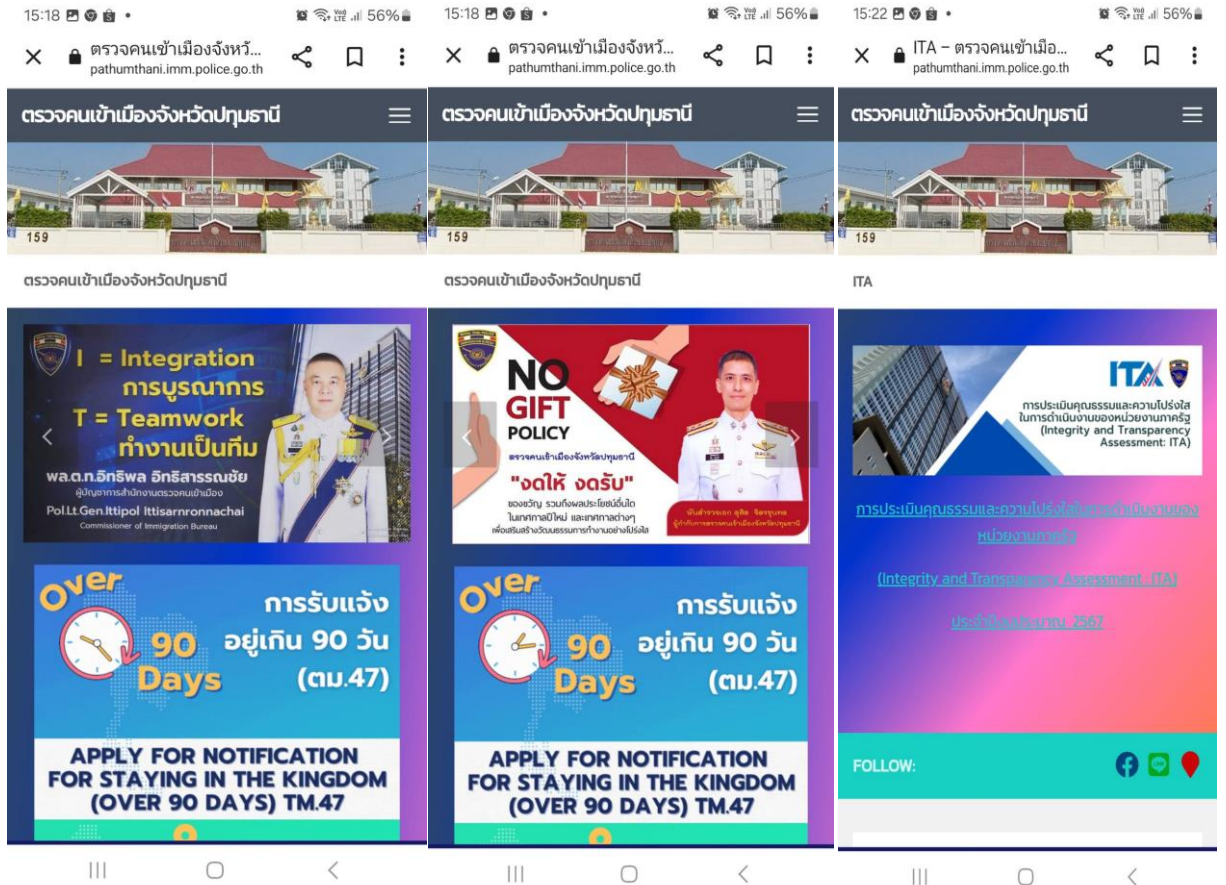
- จุดบริการและอำนวยความสะดวก ✓
- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการฯ
- ป้ายพันธะสัญญา/ขั้นตอนการให้บริการ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (สมบูรณ์ ไม่ซ้ำชุด ข้อมูลทันสมัย)
- ป้าย No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- สิ่งอำนวยความสะดวก : ทางลาด, น้ำดื่ม, พัดลม ✓

- ป้าย No Gift Police ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

The image shows a Facebook post from 'ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี' (Pathumthani Immigration) with the text 'เมื่อสักครู๋ · 🌐' and a green 'NO GIFT POLICY' sticker. The post content is in Thai and English, stating that the department adheres to a 'No Gift Policy' for good governance and will not accept any gifts or interests during the New Year festival and other occasions. Below the post is a poster with the same message. The poster features the Pathumthani Immigration logo, a hand holding a gift box, and a photo of a police officer in uniform. The Thai text on the poster reads: 'ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี "งดให้ งดรับ" ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส'. The English text on the poster reads: 'Pathumthani Immigration adheres to "No Gift Policy" good governance practices, shall NOT ACCEPT any gift, souvenir, reception or any other interests for new year festival and in every occasion. Thank you for your goodwill and good wishes.' The poster also includes the name 'พันตำรวจเอก สุทธิส จิตจวบทนต์' and the title 'ผู้กำกับกองตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี'.

๒) ยกระดับ...

๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน



๒๔. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ณัฐธญา เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๒๓ ที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนา จุดบริการ ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการตามหัวข้อที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

ปัญหาข้อขัดข้อง

- ไม่มี

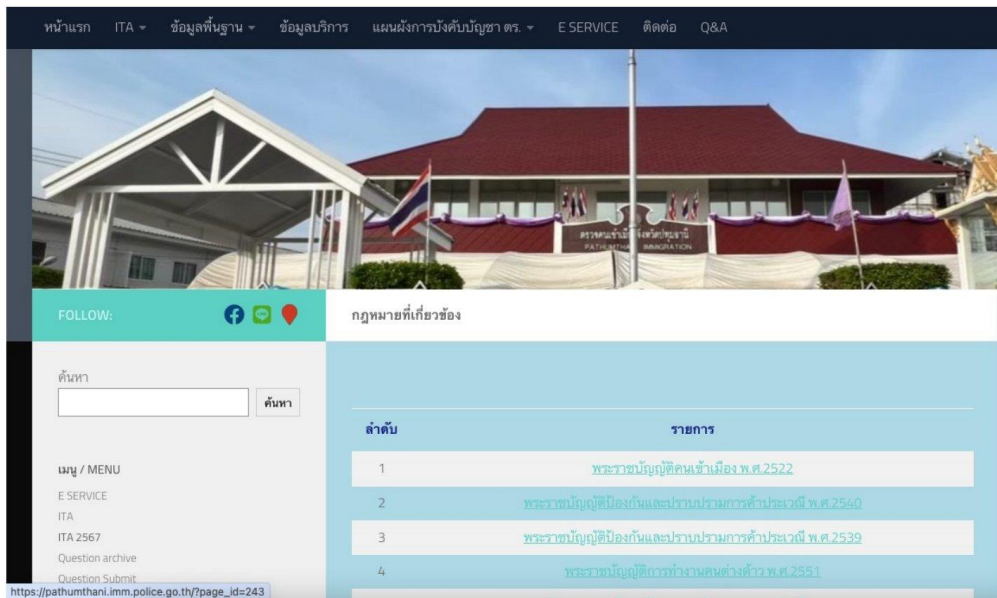
วาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับ Website

ว่าที่ พ.ต.ต.หญิง ศรีสุภา ขอเสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับ Website

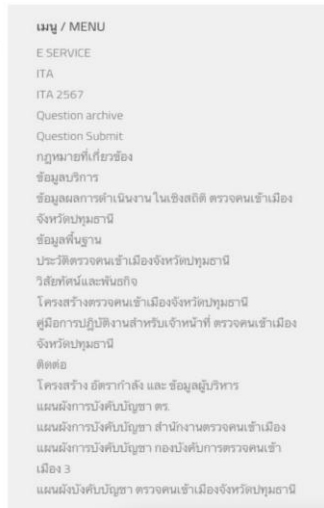
ความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับ Website

- ปรับสี font ให้อ่านง่ายขึ้น (พื้นฟ้า-font ฟ้า, ทำตัวหนา)



ความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับ Website

- นำเมนูด้านซ้ายออก เพราะซ้ำซ้อนกับเมนูด้านบน และมีลักษณะเป็นความเรียงต่อกันยาวๆ อ่านยาก
- ซ่อนหัวข้อ “ข้อมูลบริการ” ทั้งหัวข้อก่อน (ไม่มีบังคับใน OIT, แบ่งหมวดหมู่ยากต่อการค้นหา)
- ขอรับผิดชอบเนื้อหาในหัวข้อนี้



- ประธาน ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายจัดทำเว็บไซต์ปรับปรุงข้อมูลตามเสนอ และให้เป็นปัจจุบัน
- มติที่ประชุม รับทราบ
- ประธานฯ ให้ผู้มีหน้าที่ความรับผิดชอบการจัดทำข้อมูล ITA ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามหัวข้อที่กำหนด แล้วส่งข้อมูลให้ ร.ต.อ.กิตติคุณฯ ลงระบบ
- มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ร.ต.อ.หญิง



ผู้จัดรายงานการประชุม

(ปารย์ ธานีชินัน)

รอง สว.ตม.จว.ปทุมธานี บก.ตม.๓

ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ญัฎฐญา มีทอง)

สว.ตม.จว.ปทุมธานี บก.ตม.๓

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
วันพุธที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.ปทุมธานี

